



СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ГРАДА ДОБОЈА



БРОЈ 5	09.АВГУСТ 2016. ГОДИНЕ	Годишња претплата 100 КМ Цијена једног примјерка 10 КМ Жиро рачун КМ 5620050000157390 НЛБ Развојна банка Брста прихода 729124 Буџетска организација 9999999 ---Град Добој---
---------------	-------------------------------	--

I АКТИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА

На основу члана 43. став 1. алинеја 15. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), члана 240. став 4. Закона о раду („Службени гласник РС“ број:1/16) и Одлуке о утврђивању плата, висине примања по основу рада и висине помоћи радника („Службени гласник РС“ број:53/16), градоначелник града Добоја (у даљем тексту:Послодавац) и Синдикат Градске управе града Добоја (у даљем тексту:Синдикат) закључују:

ПОЈЕДИНАЧНИ КОЛЕКТИВНИ УГОВОР ЗА ЗАПОСЛЕНЕ У ГРАДСКОЈ УПРАВИ ГРАДА ДОБОЈА

ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1.

Појединачним колективним уговором за запослене у Градској управи града Добој (у даљем тексту: Колективни уговор) ближе се уређују права, обавезе и одговорност запослених у Градској управи града Добој (у даљем тексту:запослени), која проистичу из рада и по основу рада и међусобни односи учесника у закључивању овог Колективног уговора и друга

питања од значаја за уређивање односа између запослених с једне стране и Послодавца, с друге стране, те друга питања из области радних односа која нису на потпун и цјеловит начин регулисана Законом о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), Законом о раду („Службени гласник РС“ број:1/16) и Одлуком о утврђивању плата, висине примања по основу рада и висине помоћи радника („Службени гласник РС“ број:53/16).

Члан 2.

Одредбама овог Колективног уговора не може се утврдити мањи обим права или неповољнији услови рада запослених од права утврђених Законом о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), Законом о раду („Службени гласник РС“ број:1/16) и Одлуком о утврђивању плата, висине примања по основу рада и висине помоћи радника („Службени гласник РС“ број:53/16).

ПРАВА, ОБАВЕЗЕ И ОДГОВОРНОСТ ПО ОСНОВУ РАДНОГ ОДНОСА

Члан 3.

Права, обавезе и одговорност по основу радног односа морају бити усклађени са Законом о

локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13), Законом о раду („Службени гласник РС“ број:1/16) и Одлуком о утврђивању плата, висине примања по основу рада и висине помоћи радника („Службени гласник РС“ број:53/16). Пријем у радни однос и посебни услови за заснивање радног односа, приправнички стаж, рад волонтера, пробни рад, претходно провјеравање стручних и радних способности, стручно оспособљавање и усавршавање, повратак на посао након истека функције, распоред радника на друго радно мјесто, пуно радно вријеме, прековремени рад, дневни, седмични и годишњи одмори, плаћено одсуство, неплаћено одсуство, заштита на раду, повреде радних обавеза, заштита права радника, рад ван радног односа, привремени и повремени послови, уговор о дјелу, остваривање права на штрајк, регулисани су Законом и Одлуком из става 1. овог члана.

ПЛАТА И ДРУГА ПРИМАЊА ЗАПОСЛЕНИХ

Члан 4.

Најнижа плата у Републици Српској утврђује се у складу са Законом.

Најнижа плата се исплаћује запосленом само када је износ плате запосленог, обрачунате у складу са овим Колективним уговором, испод најниже плате.

Члан 5.

Запослени остварује право на плату у складу са обављеним радом, временом проведеним на раду, увећањима плате и другим примањима по основу рада прописаних Законом и овим Колективним уговором.

Основна плата за пуно радно вријеме утврђује се тако што се најнижа цијена рада помножи са одговарајућим коефицијентом сложености послова утврђеним у члану 8. овог Колективног уговора.

Запосленом који ради краће од пуног радног времена основна плата се утврђује на начин прописан ставом 1.и 2. овог члана сразмјерно

радном времену које је одређено рјешењем о распореду на радно мјесто.

Члан 6.

Саставни дио основне плате је увећање по основу укупног радног стажа радника које износи 0,5 % за сваку годину радног стажа.

Члан 7.

Најнижа цијена рада у Градској управи града Добој износи 100,00 КМ и примењиваће се као основ за обрачун плата запослених.

Члан 8.

- (1) Разврставање послова по основу услова потребних за рад на радном мјесту и сложености послова, врши се према јединственој номенклатури занимања.
- (2) Висина коефицијената сложености послова за обрачун плата запослених код Послодавца утврђује се према платним групама, на сљедећи начин:

а) Прва платна група:

Послови на којима се захтијева стручност неквалификованог запосленика (НК, I степен)..... 3,70

б) Друга платна група:

Послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од три године(КВ,III степен) 4,20

в) Трећа платна група:

Послови на којима се захтијева стручност која се стиче средњим образовањем у трајању од четири године(ССС,IV степен) 5,40

г) Четврта платна група:

Послови на којима се захтијева стручност која се стиче специјализацијом на основу стручности средњег образовања (ВКВ, V степен).....5,64

д) Пета платна група:

Послови на којима се захтијева стручност која се стиче вишим образовањем (ВШС, VI степен)6,60

ђ) Шеста платна група:

Послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем са остварених 180 ЕЦТС бодова8,00
 Послови на којима се захтијева стручност која се стиче високим образовањем са остварених 240 ЕЦТС бодова како слиједи:

- (1) самостални стручни сарадник8,40
- (2) шеф одсјека8,40
- (3) самостални стручни сарадник за персоналне и кадровске послове у Кабинету Градоначелника Града, ветеринарски инспектор у Одјељењу за инспекцијске послове Града Добој13,00
- (4) самостални стручни сарадник за сарадњу са младима у Кабинету Градоначелника Града, виши стручни сарадник за економско финансијске послове у Кабинету Градоначелника Града14,00
- (5) шеф Службе интерне ревизије, шеф Одсјека за просторно планирање и урбанизам, шеф Одсјека за управно правне послове у Одјељењу за просторно уређење града Добој, шеф Одсјека за социјалну заштиту у Одјељењу за борачко инвалидску заштиту града Добој.....15,50
- (6) начелник одјељења, секретар Скупштине Града, шеф Кабинета Градоначелника, секретар Кабинета Градоначелника, стручни савјетници, спољни савјетници, урбанистичко грађевински и еколошки инспектори, старјешина и замјеник старјешине ТВЈ Добој16,47
- (7) стручни савјетник за стратешко планирање и буџет у Кабинету Градоначелника Града35,00
- (8) стручни савјетник за правне, имовинско правне и нормативне послове у Кабинету Градоначелника Града45,60

Члан 9.

Основна плата запосленог путем увећања коефицијента из члана 8. овог Колективног уговора, увећава се по основу вршења најсложенијих послова за слиједећа радна мјеста:
 - руководилац унутрашње организационе јединице (шеф одсјека), инспектори и комунални полицајци Града Добој 30%.
 Основна плата запосленог сврстаног у шесту платну групу-тачка 5. и 6. из члана 8. овог Колективног уговора неће се увећавати по основу вршења најсложенијих послова.

Члан 10.

Основна плата запосленог путем увећања коефицијента из члана 8. овог Колективног уговора увећава се по основу обављања послова под посебно отежаним условима за слиједећа радна мјеста:

- ватрогасац, ватрогасац - возач, ватрогасац – везиста и магационер – складиштар . 5%
- достављач поште и замјеник вође смјене10%
- вођа смјене и контролор за превентивне послове.....15%
- урбанистичко – грађевински и еколошки инспектор који проводи рјешења о рушењу објекта и службеник који проводи поступак деложације из стамбених или пословних простора.....20%

Члан 11.

Основна плата запослених може се увећати и по основу остваривања посебних резултата рада максимално до 15%.

Увећање плате по овом основу регулише се појединачним актом Градоначелника, а по приједлогу руководиоца организационе јединице у којој је запослени распоређен.

Члан 12.

Запосленима у Градској управи града Добој којима је преостало 24 мјесеца до испуњења законом прописаних услова за пензију плата се може увећати за 10% по основу стимулативног елемента.

Запосленом којем је признат пензијски стаж у двоструком трајању по основу учешћа у отаџбинском ослободилачком рату (1991-1995) од 36 мјесеци и више, а тражи пензионисање, плата се може увећати за 20% у времену од 24 мјесеца прије одласка у пензију.

Увећање плате по основу стимулативног дијела из овог члана се утврђује на захтјев радника који жели користити прописану могућност и тече од дана подношења истога.

Члан 13.

Плате функционера града Добој утврђују се у складу са Законом о статусу функционера јединица локалне самоуправе („Службени гласник Републике Српске“, број 96/05, 98/13).

Члан 14.

Послодавац обезбјеђује предсједнику Синдиката Градске управе града Добој накнаду плате у висини од 17,5% на основну плату.

Члан 15.

Плата радника који немају положен стручни испит умањује се за 20%, а плата приправника се исплаћује у висини утврђеној Одлуком Скупштине Града.

Члан 16.

Основна плата радника увећава се:

- по основу рада ноћу за 35%
- по основу прековременог рада за 35%
- за рад на дане државног празника и друге дане у које се по закону не ради за 50%

Увећања из претходног става међусобно се не искључују.

Члан 17.

На терет материјалних трошкова запосленима се исплаћује:

- Накнада трошкова превоза у јавном саобраћају ради доласка на посао и повратак са посла у висини пуне цијене мјесечне карте у јавном саобраћају.
- Дневница за службена путовања у Републици Српској, Федерацији БиХ и иностранству, утврђена према Уредби о накнадама за службена путовања у земљи

и иностранству за запослене у јавном сектору Републике Српске и посебним актом града Добој којим је уређена ова област.

- Накнада за повећане трошкове боравка за вријеме рада на терену – у висини 10% дневно од цијене рада утврђене овим Колективним уговором.
- Трошкови једног топлог obroка за вријеме једног радног дана, као и у случају прековременог рада дужег од три часа дневно, у висини од 0,75% просјечне нето плате у Републици Српској за претходну годину, за сваки радни дан запосленог.
- Отпремнина приликом одласка запосленог у пензију – у висини три просјечне нето плате запосленог, обрачунате у складу са овим Колективним уговором.
- Регрес за коришћење годишњег одмора – у висини три цијене рада Градске управе града Добој, у мјесецу који претходи почетку коришћења годишњег одмора.
- Накнада трошкова за коришћење сопственог аутомобила код обављања службених послова, по налогу Послодавца – у висини од 20% цијене једног литра горива за сваки пређени километар, а у складу са посебним прописом града Добој за ову област.

Члан 18.

Запосленик има право на накнаду трошкова превоза из члана 17. тачка 1. овог Колективног уговора уколико му је мјесто становања удаљено од мјеста рада преко 3 км, а највише 50 км.

Запосленик чије је мјесто становања удаљено преко 50 км остварује ово право до износа који је утврђен за запослене чије мјесто становања не прелази 50 км.

Члан 19.

Запосленом и његовој породици одобрава се помоћ у случају:

- Смрти радника – у висини од три просјечне плате у Републици Српској,

- Смрти члана породице и то: брачног и ванбрачног супружника, дјете (брачне, ванбрачне или усвојене), пасторчади, дјете узете под старатељство и друге дјете без родитеља узете на издржавање – двије просјечне плате у Републици Српској.
- Тешке инвалидности и дуготрајне болести радника – у висини од једне просјечне плате у Републици Српској,
- Елементарних непогода или пожара у стану – кући запосленог – у висини двије просјечне плате у Републици Српској.

Члан 20.

Послодавац може исплатити запосленима средства и у слиједеће сврхе:

- Средства за обезбјеђење зимнице и огрева у висини три цијене рада Градске управе града Добој, за свако давање. Код додјеле ове помоћи морају бити обухваћени сви радници рачунајући и оне који се налазе на чекању, боловању и плаћеном одсуству.
- Послодавац може обезбједити трошкове за прво полагање стручног и других испита који су у сврси стручног оспособљавања радника.
- Дјеци радника која се редовно школују може се одобрити стипендија под условом да стипендију нису остварили код другог даваоца стипендије или даваоца кредита. Предност при додјели стипендије имају дјеца погинулих бораца ВРС и радних војних инвалида, као и дјеца радника чији је брачни друг погинуо или је РВИ отаџбинског рата.

Члан 21.

Запосленом се може исплатити јубиларна награда за остварени стаж:

- а) десет година радног стажа – у висини једне просјечне плате Послодавца.
- б) двадесет година радног стажа - у висини двије просјечне плате Послодавца.
- в) тридесет година радног стажа - у висини три просјечне плате Послодавца.

ПРАВА У СЛУЧАЈУ ПРЕСТАНКА РАДНОГ ОДНОСА

1. Отказни рок

Члан 22.

(1) У случају престанка радног односа запослених у Градској управи града Добој у складу са одредбама Закона о локалној самоуправи и Закона о раду, запослени има право на отказни рок који зависи од дужине радног стажа запосленог и утврђује се за:

- а) радни стаж од двије до 10 година – 30 дана,
- б) радни стаж од 10 до 20 година – 45 дана,
- в) радни стаж од 20 до 30 година – 75 дана,
- г) радни стаж преко 30 година – 90 дана,

и примјењује се у случајевима када отказ уговора о раду даје Послодавац.

(2) У случају када запослени даје отказ уговора о раду, осим у посебним случајевима предвиђеним Законом о раду, отказни рок се утврђује у трајању од 15 дана.

2. Отпремнина

Члан 23.

(1) Ако је у Градској управи града Добој дошло до смањења броја постављених, односно именованих лица усљед промјене у организацији и методологији рада, односно смањења обима или укидања послова, постављена, односно именована лица и остали запослени распоређују се на радна мјеста која одговарају њиховој стручној спреми, а уколико то није могуће, престаје им радни однос у складу са Законом о локалној самоуправи.

(2) Запосленим на неодређено вријеме, након најмање двије године непрекидног рада код Послодавца припада право на отпремнину на терет Послодавца, осим у посебним случајевима дефинисаним Законом.

(3) Висина отпремнине из претходног става зависи од дужине рада код Послодавца и утврђује се на следећи начин:

- Минималан износ отпремнине утврђује се у висини једне трећине нето просјечне

мјесечне плате запосленог, исплаћене у посљедња три мјесеца прије престанка рада, за сваку навршену годину рада код Послодавца.

- Максималан износ отпремнине не може бити већи од шест просјечних мјесечних плата, исплаћених запосленику у посљедња три мјесеца прије престанка рада.

(4) Изузетно од става 3. овог члана, Послодавац и запослени се могу споразумјети да се запосленом обезбиједи неки други вид накнаде умјесто отпремнине.

ШТРАЈК

Члан 24.

Запосленици Градске управе имају право на штрајк у складу са посебним Законом у овој области.

Синдикат у штрајку поступа у складу са законом и правилима Синдиката у штрајку која је донио надлежни орган Синдиката управе Републике Српске и Савеза синдиката Републике Српске.

Члан 25.

Права учешћа у управљању, информисање радника, услови рада Синдиката, регулисани су посебним законима за ову дјелатност.

ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 26.

По свим питањима која нису регулисана овим Колективним уговором примјењују се одредбе Закона о локалној самоуправи, Закона о раду и подзаконских аката из наведених области.

Члан 27.

Овај Колективни уговор има привремени карактер и примјењиваће се до закључења општег колективног уговора, посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе и доношења Закона о локалној самоуправи и Закона о службеницима и

намјештеницима у органима јединице локалне самоуправе.

Члан 28.

Овај Колективни уговор сматра се закљученим кад га потпишу уговорне стране.

Учесници у закључивању овог уговора могу споразумно да измјене или допуне одредбе овог Колективног уговора, у поступку по којем је и закључен.

Члан 29.

Даном ступања на снагу овог Колективног уговора престаје да важи Појединачни колективни уговор за запослене у општинској административној служби Добој број: 02-022-1-306/08 од 11.02.2008.године, са свим његовим измјенама и допунама.

Члан 30.

Овај Колективни уговор ступа на снагу даном доношења, а примјењиваће се од 01.07.2016. године.

Члан 31.

Овај Колективни уговор биће објављен у „Службеном гласнику Града Добоја“.

Број: 39 /16

Добој, 30.06.2016.год

СИНДИКАТ

ПРЕДСЈЕДНИК СИНДИКАТА

Зоран Стојаковић, с.р

Број: 02-022-1-1110/16

Добој, 30.06.2016. год.

ПОСЛОДАВАЦ

ГРАДОНАЧЕЛНИК ГРАДА

Обрен Петровић,с.р

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 70. Статута града Добој („Службени гласник града Добоја“ број: 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник Града доноси:

**Одлуку
о утврђивању критерија за додјелу
једнократне новчане помоћи у хитним
случајевима**

I

Овом Одлуком утврђују се критерији и поступак додјеле једнократне новчане помоћи у хитним случајевима из буџета Града Добој категоријама становништва из Одлуке о додјели новчане помоћи број: 01-013-300/15 од 16.09.2015.године, објављене у „Службеном гласнику Града Добој“ број: 7/15, за исплату једнократних помоћи из буџета Града Добој.

II

Право на остваривање једнократне новчане помоћи имају сљедеће категорије становништва на територији Града Добој:

1. лица са признатим статусом демобилисаног борца
2. породице погинулих бораца,
3. ратни војни инвалиди и цивилне жртве рата
4. социјално угрожена лица

III

Једнократну новчану помоћ категорије становништва из тачке II ове Одлуке остварују у случајевима као што су:

- трошкови лијечења
- трошкови везани за редовно школовање дјецe
- трошкови струје, огрева, гријања
- трошкови дијела сахране
- други трошкови неопходни за егзистенцију

IV

(1) Категорије становништва у смислу ове Одлуке, а у сврху остварења права на једнократну новчану помоћ, прилажу сљедећу документацију:

1. Захтјев за одобрење једнократне новчане помоћи
2. Увјерење о статусу из тачке II ове Одлуке, односно изјаву у којој, под пуном кривичном и материјалном одговорношћу потврђују статус из тачке II ове Одлуке.

(2) Комисија за расподјелу једнократних новчаних помоћи Града Добој (у даљем тексту Комисија), именована од стране Градоначелника Града Добој, код пристиглих захтјева за додјелу једнократне новчане помоћи утврђује испуњеност критерија и услова утврђених овом Одлуком, те исте просљеђује Градоначелнику на одлучивање.

(3) Једнократна новчана помоћ се може додијелити истом подносиоцу захтјева у максималном износу до 500,00 КМ (пет стотина конвертибилних марака).

V

Захтјев за додјелу новчане помоћи уз пратећу документацију, подноси се надлежној организационој јединици Градске управе Града Добој - односно Кабинету Градоначелника, који ће потпуне захтјеве прослиједити Комисији на разматрање, а Комисија ће утврдити да ли поднесени захтјев испуњава услове у складу са тачком II ове Одлуке, те предложити Градоначелнику да се исплати једнократна помоћ конкретним лицима.

VI

Након проведене процедуре дефинисане у тачки V, Градоначелник Града Добој доноси одлуку о додјели једнократне новчане помоћи.

VII

Ова Одлука биће јавно доступна на званичној интернет презентацији Града Добој, а ступањем

на снагу исте, грађани Града Добој у току године могу поднијети захтјеве за одобрење једнократне новчане помоћи.

VIII

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-1421/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић, с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 70. Статута града Добој („Службени гласник града Добоја“ број: 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја доноси:

**Одлуку
о утврђивању критерија додјеле
стипендија студентима са подручја града
Добој у школској 2016/2017.години**

I

(1) Овом Одлуком утврђују се критерији додјеле стипендија из буџета Града Добој у школској 2016/2017.години студентима са пребивалиштем на подручју Града Добој.

(2) Основ за утврђивање критерија из претходног става је Одлука о начину додјеле буџетских средстава број: 01-013-131/16 од 13.04.2016. године, објављена у „Службеном гласнику Града Добоја“ број 2/16.

II

(1) Град Добој ће у школској 2016/2017.години, у складу са расположивим буџетским средствима, додијелити стипендије за 50 студената који имају пребивалиште на подручју Града Добој, у износу од 120,00 КМ по студенту.

(2) На темељима Одлуке из тачке I расписаће се конкурс.

III

(1) Право на стипендију остварују студенти који испуњавају сљедеће услове:

- да су држављани Републике Српске / Босне и Херцеговине;
- да имају пребивалиште на подручју града Добој у непрекидном трајању дужем од три године прије подношења пријаве на конкурс
- да су редовни студенти 1, 2, 3, 4., односно завршне године студија
- да нису обнављали године студија
- да нису примаоци стипендија Града Добој по другом основу, односно, стипендија других институција

(2) Приоритет за добијање стипендије, у смислу ове Одлуке, имају студенти са оствареним већим просјеком оцјена у току средњошколског образовања уколико уписују прву годину студија, односно, већим просјеком оцјена током студирања уколико су студенти друге, треће, четврте, односно завршне године студија.

IV

(1) Одлуку о стипендирању ученика доноси Градоначелник на основу утврђеног приједлога ранг-листе од стране Комисије за додјелу стипендија Града Добој..

(2) Средства одобрене стипендије уплаћиваће се на текући рачун студента.

(3) Начин и услови подношења захтјева за додјелу стипендије Града Добој, као и потребна документација, биће дефинисани у оквиру конкурса.

V

Овај Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-1422/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић,с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 70. Статута града Добој („Службени гласник града Добоја“ број: 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја доноси:

**Одлуку
о утврђивању критерија
финансирања/суфинансирања трошкова
школарине студентима високошколских
установа на подручју Града Добоја**

I

Овом Одлуком утврђују се критерији финансирања/суфинансирања трошкова школарине студентима високошколских установа на подручју Града Добој из Одлуке о финансирању/суфинансирању трошкова школарине за студенте у високошколским установама на подручју Града Добој у школској 2016/2017.години број: 01-013-133/16 од 13.04.2016.године, објављене у „Службеном гласнику Града Добој“ број: 2/16.

II

(1) Град Добој ће финансирати/суфинансирати цијену утврђене школарине максимално до 2.000,00 КМ, у зависности од цијене школарине утврђене од стране конкретне високошколске установе, а према расположивости средстава у буџету Града Добој.

(2) На темељима Одлуке из тачке 1. расписаће се јавни позив.

III

(1) Право на финансирање/суфинансирање трошкова школарине имају студенти високошколских установа са подручја Града Добој који испуњавају следеће услове:

- да су држављани Републике Српске / Босне и Херцеговине;
- да имају пребивалиште на подручју града Добој у непрекидном трајању дужем од три године прије подношења пријаве на јавни позив
- да су редовни студенти који први пут уписују прву годину студија у школској 2016/2017.години на једној од високошколских установа на подручју Града Добој.

(2) Приоритет у финансирању/суфинансирању трошкова, у смислу ове Одлуке, имају дефицитарна занимања, односно занимања за којим постоји потреба привреде.

(3) Анализа потреба из претходног става биће извршена уважавајући податке Завода за запошљавање РС и препоруке привредника са подручја Града Добој.

(4) У складу са анализом потреба привреде, процентуално ће се одредити број студената за поједине области занимања, водећи рачуна да све високошколске установе и већина профила буде заступљена, а највише поена процентуално добиће дефицитарна занимања. Остала занимања биће бодована у проценту од броја незапослених са завршеном високом стручном спремом који се налазе у бази података Завода за запошљавање.

IV

(1) Одлуку о финансирању/суфинансирању трошкова школарине доноси Градоначелник на основу утврђеног приједлога ранг-листе од стране Комисије за финансирање/суфинансирање школарина из буџета Града Добој.

(2) Средства школарине уплаћиваће се на рачуне високошколских установа на име студента који је одабран на основу јавног позива.

(3) Начин и услови подношења захтјева за суфинансирање/финансирање трошкова школарине, као и потребна документација, биће дефинисани у оквиру јавног позива.

V

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-1423/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић,с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13) и члана 70. Статута града Добоја („Службени гласник града Добоја“ број: 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја доноси:

Одлуку**о утврђивању критерија расподеле
буџетских средстава Заједницама етажних
власника Града Добој у хитним
случајевима****I**

Овом Одлуком утврђују се критерији расподеле планираних буџетских средстава за помоћ Заједницама етажних власника из Програма уређења грађевинског земљишта за 2016. годину, усвојеног од стране Скупштине Града Добој („Службени гласник Града Добој“ број 1/16) у хитним случајевима.

II

(1) Град Добој ће извршити расподелу планираних буџетских средстава, у максималном износу до 10.000,00 КМ по једном ЗЕВ-у.

(2) Право на учешће имају све регистроване Заједнице етажних власника на подручју Града Добој.

III

(1) У сврху остварења права на средства, у смислу ове Одлуке, Заједнице етажних власника дужне су поднијети захтјев Граду Добој за дојелу новчаних средстава, који у прилогу треба да садржи детаљан предмјер и предрачун планираних активности и копију доказа/рјешења о упису у регистар Заједница етажних власника.

(2) Критерији за дојелу средстава у смислу ове одлуке су:

- оправданост улагања
- садржајност техничког описа активности у предмјеру и предрачуну
- старост објекта

- значај улагања за визуелни идентитет Града, односно остале околности сличног карактера

(3) Комисија за утврђивање приоритета расподеле буџетских средстава намијењених Заједницама етажних власника, именована од стране Градоначелника Града Добој, извршиће оцјену оправданости улагања и утврдити приоритете улагања у смислу ове Одлуке, по слjedeћим фазама:

- отварање и анализа пристиглих захтјева у смислу потпуности документације
- утврђивање оправданости улагања
- излазак на терен и визуелни преглед објекта

IV

Одлуку о додјели помоћи Заједницама етажних власника доноси Градоначелник на основу приједлога Комисије за утврђивање приоритета расподеле буџетских средстава намијењених Заједницама етажних власника.

V

Ова Одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-1424/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић, с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13.), члана 56. и 70. Статута града Добоја („Службени гласник града Добоја“, број 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја, д о н о с и:

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за расподелу једнократних новчаних помоћи

I

На основу члана 4. Одлуке о додјели новчане помоћи број: 01-013-300/15 од 16.09.2015.године, објављене у „Службеном гласнику Града Добоја“ број: 7/15, у Комисију за расподелу једнократних помоћи именују се:

1. Џевад Хадикадунић, председник
2. Небојша Марић, члан
3. Радмила Млинаревић, члан

II

Задатак Комисије из тачке I је да у поступку обраде достављених захтјева за додјелу једнократне новчане помоћи, утврди испуњеност утврђених услова и критерија за додјелу једнократне новчане помоћи, те предложи Градоначелнику да се исплати једнократна помоћ лицима која испуњавају услове.

III

Ово Рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-84/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић, с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13.), члана 56. и 70. Статута града Добоја („Службени гласник града Добоја“, број 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја, д о н о с и:

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за додјелу стипендија из буџета Града Добој у школској 2016/2017 години

I

На основу Одлуке број: 01-013-131/16 од 13.04.2016. године, објављене у „Службеном гласнику Града Добој“ број: 2/16, у Комисију за додјелу стипендија из буџета Града Добој студентима са подручја Града Добој у школској 2016./2017.години, именују се:

1. Гордана Перић, председник
2. Зоран Лукић, члан
3. Енеса Јотић, члан

II

Задатак Комисије из тачке I је да сачини критерије и приједлог ранг-листе студената по основу просјека оцјена, а у сврху додјеле стипендија Града Добој.

III

Ово Рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ГРАД ДОБОЈ

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-85/16

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић,с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13.), члана 56. и 70. Статута града Добоја („Службени гласник града Добоја“, број 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја, д о н о с и:

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за финансирање/суфинансирање трошкова школарине за студенте високошколских установа на подручју Града Добој

I

На основу члана 4. Одлуке о финансирању/суфинансирању трошкова школарине за студенте у високошколским установама на подручју Града Добој у 2016/2017.години, број:01-013-133/16 од 13.04.2016.године, објављене у „Службеном гласнику Града Добој“ број: 2/16, у Комисију за финансирање/суфинансирање школарине за студенте високошколских установа на подручју Града Добој именују се:

1. Гордана Перић, председник
2. Зоран Лукић, члан
3. Енеса Јотић, члан

II

Задатак Комисије из тачке I је да у складу са Одлуком из тачке I сачине критерије и приједлог ранг-листе студената, по основу којих ће бити извршен одабир студената за финансирање/суфинансирање школарина из буџета Града Добој.

III

Ово Рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА

ГРАД ДОБОЈ

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-86/16

ГРАДОНАЧЕЛНИК

Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић,с.р**

На основу члана 43. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник Републике Српске“, број: 101/04, 42/05, 118/05 и 98/13.), члана 56. и 70. Статута града Добоја („Службени гласник града Добоја“, број 9/12, 3/14 и 12/14), градоначелник града Добоја, д о н о с и:

Р Ј Е Ш Е Њ Е

о именовану Комисије за утврђивање приоритета расподеле буџетских средстава намијењених Заједницама етажних власника

I

На основу Програма уређења грађевинског земљишта за 2016.годину усвојеног од стране Скупштине Града Добој („Службени гласник Града Добој“ број: 1/16), којим је предвиђена расподела средстава у виду помоћи Заједницама етажних власника, у Комисију за утврђивање приоритета расподеле средстава намијењених Заједницама етажних власника Града Добој именују се:

1. Радислав Мишић, предсједник
2. Нада Катанић, члан
3. Бојан Поповић, члан

II

Задатак Комисије из тачке I је да сачине критерије и изврше оцјену оправданости улагања средстава, односно утврде приоритете доделе планираних буџетских средстава Заједницама етажних власника Града Добој

III

Ово Рјешење ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Града Добоја“.

РЕПУБЛИКА СРПСКА
ГРАД ДОБОЈ
ГРАДОНАЧЕЛНИК

Број: 02-022-87/16 ГРАДОНАЧЕЛНИК
Добој: 08.08.2016.године **Обрен Петровић,с.р**

САДРЖАЈ

I АКТИ ГРАДОНАЧЕЛНИКА

Појединачни колективни уговор за запослене у градској управи града Добој1

Одлука о утврђивању критерија за додјелу једнократне новчане помоћи у хитним случајевима.....7

Одлука о утврђивању критерија додјеле стипендија студентима са подручја града Добој у школској 2016/2017.години8

Одлука о утврђивању критерија финансирања/суфинансирања трошкова школарине студентима високошколских установа на подручју Града Добоја9

Одлука о утврђивању критерија расподеле буџетских средстава Заједницама етажних власника Града Добој у хитним случајевима10

Рјешење о именовању Комисије за расподелу једнократних новчаних помоћи11

Рјешење о именовању Комисије за додјелу стипендија из буџета Града Добој у школској 2016/2017 години.....12

Рјешење о именовању Комисије за финансирање/суфинансирање трошкова школарине за студенте високошколских установа на подручју Града Добој12

Рјешење о именовању Комисије за утврђивање приоритета расподеле буџетских средстава намијењених Заједницама етажних власника13

Оснивач и издавач листа „Службени гласник града Добоја” је град Добој, тел. (053) 242-153, факс (053) 242-258.

„Службени гласник града Добоја” излази по потреби. Штампана се на српском језику, ијекавског изговора у тиражу од 100 примјерака. Главни и одговорни уредник: Милош Букејловић. Редакцијски одбор: Славојка Сегдар и Светислав Васиљевић. Рјешењем Министарства информисања Републике Српске, број 01-213/96. од 07. 06. 1996. године Јавно гласило „Службени гласник општине Добој” је уписан у Регистар јавних гласила под редним бројем 143.

Штампа: “СИПОС” доо Добој. За штампарију: Станислав Деспотовић