



**LOKALNI AKCIONI PLAN ZA ZAPOSŁJAVANJE GRADA  
DOBOJA  
2020-2022.  
NACRT**

---

**Doboj, juni 2020. godine**

## 1. Uvod

„Lokalni akcioni plan za zapošljavanje grada Doboja (LAPZ), za period 2020-2022“ predstavlja osnovni instrument sprovođenja aktivne politike zapošljavanja u ovom periodu. Njime se definišu prioriteti i ciljevi politike zapošljavanja i utvrđuju programi i mjere koji će se realizovati na teritoriji grada Doboja, kako bi se dostigli ciljevi i postiglo održivo povećanje zaposlenosti. Pošto je postojeći „Lokalni akcioni plan za zapošljavanje grada Doboja (LAPZ)“ istekao krajem prošle godine, GU Doboj je u junu mjesecu 2020. godine započela proceduru izrade novog, trogodišnjeg „Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja (LAPZ)“ i to za novi programski period od tri godine (2020-2022. godina).

## 2. Osnov za izradu Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja

Osnov za izradu „Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja“ predstavlja *Zakon o posredovanju u zapošljavanju i pravima za vrijeme nezaposlenosti* („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 30/10, 102/12 i 94/19) na osnovu kojeg je Vlada RS, s ciljem realizacije mjera „Programa ekonomskih reformi Republike Srpske za 2020. godinu“, u oblasti zapošljavanja i ciljeva Strategije zapošljavanja, donijela „Akcioni plan zapošljavanja u Republici Srpskoj“, a Zavod za zapošljavanje donio *Program zapošljavanja u Republici Srpskoj*. Vlada RS je na sjednici od 11. 06. 2020. donijela *Odluku o usvajanju Akcionog plana zapošljavanja u Republici Srpskoj za 2020. godinu, broj 04/1-012-2-1479/20 od 11. 06. 2020.* („Službeni glasnik Republike Srpske“ broj 57/20). U skladu sa navedenim akcionim planom zapošljavanja na republičkom nivou, Republički zavod za zapošljavanje je donio *Program za zapošljavanje u Republici Srpskoj*. Pored naprijed navedenih akata, ostali referentni dokumenti za izradu ovog akcionog plana bili su i „Strategija zapošljavanja Republike Srpske za period 2016-2020“, „Strategija razvoja grada Doboja 2016-2020“, „Strategija obrazovanja odraslih grada Doboja 2016-2020“, „Godišnji plan rada Savjetodavnog tijela za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja za 2020. godinu“, „Lokalni Akcioni plan za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom Doboj 2016-2020“, „Sporazum o saradnji u cilju unapređenja društvene brige i jačanja sistema podrške teško zapošljivim licima“ i dokument PK RS - Područne privredne komore Doboj - „Koronavirus pandemija – problematika poslovanja privrede“.

„Lokalni akcioni plan za zapošljavanje grada Doboja“ je izrađen od strane Savjetodavnog tijela za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja, koje je imenovao gradonačelnik, i koje se sastoji od predstavnika Gradske uprave, Zavoda za zapošljavanje Republike Srpske-Filijala Doboj, Područne privredne komore Doboj, Centra za promociju evropskih vrijednosti „EUROPLUS“, obrazovnih institucija i sindikata obrazovanja, prosvjete i kulture RS. Takođe, značajnu pomoć i podršku u izradi Plana pružila je Partnerska grupa za izradu i praćenje Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja.

„Lokalni akcioni plan za zapošljavanje grada Doboja” donosi Skupština grada Doboja na prijedlog Odjeljenja za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj.

Prioriteti aktivne politike zapošljavanja u periodu 2016-2020. godine u Republici Srpskoj prvenstveno su usmjereni na otvaranje novih radnih mjesta, odnosno na ulaganje u ljudske resurse i zadovoljenje potreba tržišta, sagledavanje potreba kako poslodavaca, tako i nezaposlenih lica.

Strateški okvir je utvrđen u Strategiji razvoja Grada Doboja 2016-2020, kojom je definisana vizija razvoja Grada do 2020. godine: „Razvijen saobraćajni, komunikacioni i privredni centar, sa razvijenom poslovnom infrastrukturom i pratećim uslugama, uređen i turistički atraktivan grad, kulturni, obrazovni i sportsko- rekreativni centar regije, sa znatno unapređenim kvalitetom života, ujednačenim u gradu i na selu.“ Pošto navedena strategija ističe 2020. godine, a u toku je praćenje uputstava sa višeg hijerarhijskog nivoa oko izrade nove, jer postoje indicije da će se postojećoj strategiji razvoja produžiti rok validnosti, ostaju na snazi sledeći aspekti.

Postojećom strategijom razvoja, definisana su sljedeća četiri strateška cilja, koji predstavljaju udarne pravce razvoja u sljedećem strateškom periodu:

1. Razvijen privredni sektor koji efektivno koristi saobraćajne i komunikacione prednosti Doboja;
2. Razvijeno seosko preduzetništvo i održiva poljoprivredna proizvodnja;
3. Regionalno konkurentni ljudski resursi i razvijena ukupna društvena infrastruktura i javne usluge;
4. Prostorno i komunalno uređena i ekološki napredna sredina sa razvijenom zaštitom od prirodnih i drugih opasnosti.

Analizom demografskih podataka, lokalne ekonomske situacije i stanja i kretanja na tržištu rada, utvrđeno je da postoji rast ukupne zaposlenosti u poslednje tri godine, visoka stopa nezaposlenosti, neadekvatne kvalifikacije nezaposlenih lica, kao i lica za čijim vještinama više ne postoje stvarne potrebe tržišta rada, nedovoljna obrazovanost u smislu praćenja tehničko-tehnološkog napretka, nezainteresovanost za sticanje i usvajanje novih kompetencija, znanja i vještina, kao i slaba svijest o potrebi prekvalifikacije i dokvalifikacije kao i o značaju cjeloživotnog učenja.

Da bi se ovi problemi riješili, postavljeni su osnovni ciljevi politike zapošljavanja u gradu Doboju u periodu 2020-2022. godine, koji odgovaraju ciljevima na nivou Republike Srpske, a čije ostvarivanje se planira primjenom seta mjera i programa koje će biti podržane: poboljšanje uslova za pristup tržištu rada, posredovanje u zapošljavanju, povećanje kompetentnosti radne snage putem dodatnog obrazovanja i obuka, podsticanje samozapošljavanja i zapošljavanja i poslovanja putem subvencija u poljoprivredi i privredi.

Nizom mjera biće podržano osnaživanje, samozapošljavanje i zapošljavanje nezaposlenih iz kategorija teže zapošljivih lica, pri čemu će prioritarna podrška biti usmerena na nezaposlena lica starosti od 45 do 55 godina, nezaposlena lica sa

invaliditetom, poljoprivredne proizvođače, žene žrtve nasilja u porodici, lica bez zanimanja (NK radnici) i populaciju mladih nezaposlenih lica do 30 godina života.

### 3. Opšti podaci

Prostor grada Doboja je komunikacijska spona Panonskog i Jadranskog bazena s jedne strane, te zapadne Evrope i centralnog Balkana, sa druge strane i kao takav ima strateški značaj za cijelu Bosnu i Hercegovinu i uvijek je predstavljao ključni saobraćajni čvor Bosne i Hercegovine. Doboj se nalazi direktno na glavnoj saobraćajnoj liniji koja će povezivati srednju Evropu sa Jadranskim morem (koridor 5C). Takođe, Doboj i dalje ima prirodnu, ekonomsku i komunikacionu ulogu kao tradicionalno središte ozrensko-posavske regionalne cjeline.

Površina teritorije Grada Doboja obuhvata oko 653 km<sup>2</sup> i podijeljena je na 67 mjesnih zajednica.

Grad se nalazi na geografskim koordinatama 44<sup>0</sup>40' sjeverne geografske širine i 18<sup>0</sup>06' istočne geografske dužine.

Doboj se nalazi na nadmorskoj visini od 146 m, dok na širem geografskom prostoru preovladavaju nizije u riječnim dolinama, brežuljkasto-brdoviti tereni i niske planine do 1000m nadmorske visine. Oblast pripada peripanonskom obodu, u kojem vlada umjereno-kontinentalna klima. Odlike ovog tipa klime su umjereno topla Ljeta i umjereno hladne zime, sa prosječnom temperaturom od 10°C, dok je prosječna količina padavina 1000-1100 mm/m<sup>2</sup>.

#### 2.1. Demografski podaci

Prema poslednjim zvaničnim podacima preuzetim iz publikacije Republičkog zavoda za statistiku „*Gradovi i opštine Republike Srpske*“, grad Doboj je 2018. godine imao 60.211 stanovnika što čini 5,24% od ukupnog broja stanovnika u RS-u, te je po broju stanovnika na četvrtom mjestu u Republici Srpskoj. Ni Grad Doboj nije zaobišla tendencija smanjenja prirodnog priraštaja koja se evidentira iz godine u godinu, što je slučaj i sa cijelom Republikom Srpskom i BiH. Prirodni priraštaj stanovništva je negativan posljednjih pet godina, a najveća razlika između živorođenih i umrlih je u 2018. godini (497 rođenih, 877 umrlih). Što se tiče migracija stanovništva, migracioni saldo bio je pozitivan za period 2011-2014. godina, dok se u posljednjih pet godina u 2015. i 2016. godini bilježi najveći negativan migracioni saldo (-2663 i -3141). Podaci za 2017. i 2018. godinu ukazuju na smanjenje ovog negativnog trenda migracionog salda, ali još uvijek migracioni saldo ima značajan negativan predznak. Međutim, ovdje nisu zabilježeni odlasci u inostranstvo, ali prema procjenama, preko 1.000 stanovnika mlađe životne dobi, napustilo je Doboj u posljednjih godinu dana.

#### 2.2. Socio-kulturološki faktori i dostupnost radne snage

Tržište rada i obrazovna struktura su ključni socio-kulturološki faktori koji utiču na lokalni ekonomski razvoj. Kako bi se utvrdio nivo kvalifikovanosti, kompetencija i vještina postojećih i budućih generacija koje ulaze na tržište rada u gradu Doboju i gravitacionom području, izvršena je procjena strukture trenutno

nezaposlenih lica i obrazovnih profila u postojećim institucija za srednjoškolsko i visokoškolsko obrazovanje.

Doboj je regionalni obrazovni centar u kome je lociran veliki broj srednjih škola: JU „Saobraćajna i elektro škola Doboj“, JU „Tehnička škola“ Doboj, JU Gimnazija „Jovan Dučić“ Doboj, JU „Medicinska škola“ Doboj, JU „Ekonomska škola“ Doboj i JU „Ugostiteljska i trgovinska škola“ Doboj.

**Tabela 1: Broj upisanih učenika u srednje škole**

NAZIV ŠKOLE	Profesije/programi	Broj učenika 2018/2019	Broj učenika 2019/2020	
<b>JU Saobraćajna i elektro škola</b>	Tehničar elektroenergetike	24	24	
	Tehničar računarstva	24	24	
	Električar	12	12	
	Autoelektričar	-	12	
	Tehničar informacionih tehnologija	24	-	
	Elektroničar mehaničar	12	-	
	Tehničar željezničkog saobraćaja	24	-	
	Tehničar drumskog saobraćaja	24	24	
	Tehničar logistike i špedicije	-	24	
	Vozač motornih vozila	12	12	
	Rukovodilac građevinskih i pret. mašina	12	12	
	<b>UKUPNO:</b>		<b>168</b>	<b>144</b>
	<b>JU Tehnička škola</b>	Mašinski tehničar za kompjutersko konstruisanje	24	24
Varilac		24	24	
Automehaničar		12	12	
Bravar		12	12	
Instalater		12	12	
Obrađivač metala rezanjem		12	12	
Građevinski tehničar		24	24	
Zidar		12	-	
Keramičar	12	-		
<b>UKUPNO:</b>		<b>144</b>	<b>120</b>	
<b>JU Ekonomska škola</b>	Poslovno informatički tehničar	-	24	
	Ekonomski tehničar	48	48	
	Bankarski tehničar	24	-	
	Frizer	-	-	
	Poslovno-pravni tehničar	24	24	
<b>UKUPNO:</b>		<b>96</b>	<b>96</b>	

<b>JU Ugostiteljska i trgovinska škola</b>	Ugostiteljsko-kulinarski tehničar	-	24
	Trgovački tehničar	24	24
	Turistički tehničar	24	24
	Konobar	12	12
	Ugostiteljski tehničar	-	-
	Kuvar	12	12
	Kulinarski tehničar	24	26
	Poslastičar	12	-
	Mesar	12	-
	Trgovac	-	-
<b>UKUPNO:</b>		<b>120</b>	<b>96</b>
<b>JU Medicinska škola</b>	Medicinski tehničar	72	72
	Zubno-stomatološki tehničar	24	24
	Fizioterapeutski tehničar		97
<b>UKUPNO:</b>		<b>120</b>	<b>120</b>
<b>JU Gimnazija</b>	Opšti smjer	96	96
<b>UKUPNO:</b>		<b>96</b>	<b>96</b>
<b>UKUPNO UPISANIH U SREDNJE ŠKOLE</b>		<b>744</b>	<b>672</b>

Iz gore prikazane tabele je vidljiv trend smanjenja broja učenika upisanih u srednje škole, i to za 10,7% u odnosu na prethodnu školsku godinu.

Doboj je i univerzitetski grad i trenutno u njemu postoje sljedeće visokoškolske ustanove: *Saobraćajni fakultet, Slobomir P. Univerzitet i dvije visoke škole: Visoka medicinska škola zdravstva i Visoka poslovno tehnička škola.*

**Tabela 2: Broj upisanih studenata na visokoškolske ustanove**

<b>NAZIV FAKULTETA</b>	<b>Profesije/programi</b>	<b>Broj studenata 2018/2019</b>	<b>Broj studenata 2019/2020</b>
<b>Saobraćajni fakultet Doboj</b>	Drumski i gradski saobraćaj	462	403
	Željeznički saobraćaj	45	40
	Logistika	125	112
	Telekomunikacije i poštanski saobraćaj	53	50
	Saobraćajnice	1	-
	Informatika u saobraćaju	23	32
	Poštanski saobraćaj	5	2
	Telekomunikacioni saobraćaj i mreže	4	-
	Motorna vozila	21	36
	Telekomunikacije	56	43
<b>UKUPNO:</b>		<b>795</b>	<b>718</b>

<b>Slobomir P Univerzitet</b>			
Pravni fakultet	Pravne nauke	58	43
Fakultet za ekonomiju i menadžment	Ekonomija i menadžment	51	52
Filološki fakultet	Anglistika	28	24
Poreska akademija	Poresko-finansijska analiza	14	7
Fakultet za informacione tehnologije	Informacione tehnologije	81	73
Akademija umjetnosti	Grafički dizajn	27	23
<b>UKUPNO:</b>		<b>259</b>	<b>222</b>
<b>Visoka medicinska škola zdravstva Doboj</b>	Zdravstvena njega	25	20
	Fizioterapija i radna terapija	33	28
<b>UKUPNO:</b>		<b>58</b>	<b>48</b>
<b>Visoka poslovno tehnička škola</b>	Bezbjednosni menadžment	141	127
	Poslovna ekonomija	143	153
	Računarstvo i informatika	88	70
	Tehnički menadžment	94	92
<b>UKUPNO:</b>		<b>466</b>	<b>442</b>
<b>UKUPNO UPISANIH U VISOKOŠKOLSKE USTANOVE:</b>		<b>1578</b>	<b>1430</b>

Slično, kao i kod broja učenika upisanih u srednje škole, ovaj trend smanjenja broja upisanih studenata je evidentan i kod visokoškolskih ustanova (10,34%) što je vidljivo iz identičnog procenta pada u broju upisanih učenika/studenata, u odnosu na prethodnu školsku/akademsku godinu.

Što se tiče formalnog obrazovanja odraslih, na području grada Doboja aktivno je pet ustanova: *Akreditovana ustanova za osnovno obrazovanje odraslih JU OŠ „Sveti Sava“ i srednjoškolske ustanove JU „Ekonomska škola“, JU „Sabraćajna i elektro škola“, JU „Ugostiteljska i trgovinska škola“*. Na području grada Doboja je aktivna i *UOO „Centar za cjeloživotno učenje“* sa ukupno 10 javno priznatih programa osposobljavanja, u potpunosti razvijenih u saradnji sa lokalnim poslovnim subjektima.

**Tabela 3: Podaci o broju i strukturi nezaposlenih prema polu i starosnoj dobi na području grada Doboja**

	2018.	Procentualna zastupljenost u ukupnoj strukturi nezaposlenih	2019.	Procentualna zastupljenost u ukupnoj strukturi nezaposlenih
<b>Broj nezaposlenih</b>	4.662		4.331	
<b>Broj nezaposlenih žena</b>	2.388	51,22%	2.304	53,19%
<b>Broj nezaposlenih mlađih od 25 godina</b>	739	15,85%	684	15,79%
<b>Broj nezaposlenih starijih od 45 godina</b>	2.188	46,93%	2.046	47,24%

Izvor podataka: JU Zavod za zapošljavanje-Filijala Dobj

Posmatrajući udio nezaposlenih žena, lica mlađih od 25 godina i starijih od 45 godina, primjetan je porast udjela nezaposlenih žena i lica starijih od 45 godina u ukupnom broju nezaposlenih lica.

**Tabela 4: Nezaposlena lica prema obrazovnoj strukturi na području grada Doboja**

Obrazovna struktura nezaposlenih	2018	2019
Nekvalifikovani radnici	977	894
Polukvalifikovani i NSS radnici	87	71
Kvalifikovani radnici	1585	1420
Lica sa srednjom stručnom spremom	1525	1462
Visokokvalifikovani radnici	47	37
Lica sa višom stručnom spremom	47	45
Lica sa visokom stručnom spremom VSS-180 ECTS	76	83
Lica sa visokom stručnom spremom VSS-240 ECTS	287	297
Masteri 300 ECTC	29	22
Magistri	1	0
Doktori nauka	1	0
<b>Ukupno:</b>	<b>4662</b>	<b>4331</b>

Izvor podataka: JU Zavod za zapošljavanje-Filijala Dobj

## 2.3. Ekonomski aspekti

### 2.3.1. Makroekonomski kontekst



Bruto domaći proizvod (BDP) za BiH za 2015. godinu nominalno je iznosio 28.522 milijarde KM i u odnosu na 2014. godinu nominalno je veći za 4,46 %. Bruto domaći proizvod po stanovniku iznosio je 8.107 KM ili 4.145 evra ili 4.600 USD. Bruto domaći proizvod (BDP) za BiH u 2018. godini je iznosio 33.408 milijarde KM, a BDP po stanovniku, u istoj godini je iznosio 9.556 KM.

**Tabela 5: Odabrani makroekonomski indikatori za BiH, RS i Doboj**

	<b>BiH</b>	<b>RS</b>	<b>Doboj</b>
Površina u km <sup>2</sup>	51.209	25.053	653
Stanovništvo, popis 2013.	3.531.159	1.170.342	69.343
BDP 2018. (hiljada KM)	33.408.000	10.679.612	-
BDP 2018. (po glavi stanovnika u KM)	9.556	9.304	-
Stopa nezaposlenosti 2019.	15,70%	11,7%	Broj nezaposlenih 2019: 4377

*Izvor podataka: Agencija za statistiku BiH i Republički zavod za statistiku Republike Srpske*

Bruto domaći proizvod Republike Srpske je u posljednjih deset godina porastao sa 5,7 milijardi KM u 2005. godini, na 8,84 u 2014. te 9,15 u 2015. godini (porast od 2,6 %). U 2018. godini on je iznosio 10.679. 612 (porast od 1,5% za tri godine).

Industrijska proizvodnja je u istom periodu rasla po prosječnoj stopi od oko 6,6% godišnje, dok je u 2015. godini porasla za oko 2,3%. U 2019. godini industrijska proizvodnja bilježi pad od 11,4 odsto što ukazuje na činjenicu da ona rapidno opada. Pad u industrijskoj proizvodnji se bilježi u 19 oblasti industrijske proizvodnje od 29 postojećih i to najviše u oblasti tekstilne industrije, proizvodnje namještaja, prerade drveta, proizvodnji električne energije i koksa, te naftnih derivata.

Spoljnotrgovinska razmjena Republike Srpske bilježi rast, a pokrivenost uvoza izvozom kontinuirano raste i u posljednjih deset godina je porasla za 38,3%. Ukupan obim robne razmjene Republike Srpske sa inostranstvom u 2018. godini iznosio je 8,96 milijardi KM-a i u poređenju sa ostvarenim obimom u 2017. godini , povećan je za 582,64 miliona KM, odnosno za 7%.

Ostvaren je izvoz u vrijednosti od 3,74 milijarde KM, u 2018. godini što je u odnosu na ostvareni izvoz u 2017. godini više za 265,07 miliona KM, odnosno veći je za 7,6%. Ostvareni uvoz u 2018. godini iznosio je 5,22 milijarde KM i u odnosu na uvoz prethodne godine, povećan je za 317, 57 miliona KM, odnosno veći je za 6,5%.

Pokrivenost uvoza izvozom u 2018. godini iznosi 71,7% dok je u 2017. godini iznosila 71%.

### 2.3.2. Lokalni ekonomski kontekst

#### **KORO NA VIRUS PANDE MIJA – UT IC AJ NA POSL OV ANJE PRIV REDE**

Svjetska zdravstvena organizacija (WHO) je 12. 01. 2020. godine potvrdila da je korona virus uzrok respiratorne bolesti u klasteru - grad Vuhan, provincija Hubei,

Kina, sa tvrdnjom da je procenat njegovog fatalnog ishoda manji nego za SARS 2003, ali da je njegova transmisija znatno veća. Prvi slučajevi su potvrđeni u Republici Srpskoj 05. 03. 2020. Republika Srpska je prva implementirala mjere (gradovi Banja luka i Doboj) kojima je vrijeme privredni subjekata limitirano ili totalno zabranjeno. Ministarstvo zdravlja i socijalne zaštite Republike Srpske naredilo je dezinfekciju svih javnih prostora i imovine.

Područne privredne komore Republike Srpske pozvale su domaća privredna društva, suočena sa poteškoćama u poslovanju, prouzrokovana širenjem virusa korona, da prijave probleme poslovanja putem odgovarajuće ankete. Cilj ankete je bio sagledavanje ukupnih problema sa kojima se privreda Republike Srpske suočila zbog širenja koronavirusa i kreiranja sveobuhvatne analize iz koje treba da proisteknu prijedlozi mjera koje će Komora uputiti nadležnim institucijama, kako bi nastale štete bile sanirane. PKRS-PPK Doboj je uputila anketu (Mailchimp e-mail kampanja) na oko 300 e-mail adresa, pri čemu je obavještenje pročitao 52% primaoca i anketi pristupilo 18,3% primalaca. Osim toga, anketa je objavljena i na Fejsbuk stranici i Vajber grupama PKRS-PPK Doboj.

Članstvo je kontinuirano dostavljalo popunjene upitnike Privrednoj komori Republike Srpske, pri čemu je proces anketiranja još uvijek u toku. Komora će kontinuirano sakupljati informacije putem ove ankete, sve dok koronavirus bude uticao na poslovanje domaćih privrednih društava, što znači da privredna društva mogu i u više navrata popunjavati anketu (kada raspolažu novim informacijama).

Na dan 12.05.2020. godine, od ukupno 10.134 privredna društva (prema APIF-u) i oko 29.000 zanatlija/preduzetnika u Republici Srpskoj (prema Zanatsko-preduzetničkoj komori Republike Srpske), popunjen upitnik je dostavljen od strane 1.081 poslovnog subjekta. Sa područja PKRS-PPK Doboj, od ukupno 1.126 privrednih društava (prema APIF-u) i oko 4.500 zanatlija/preduzetnika (prema Zanatsko-preduzetničkoj komori Republike Srpske – Područnoj komori Doboj) popunjen upitnik dostavilo je 124 poslovna subjekta.

Analizom upitnika dostavljenih od strane anketiranih poslovnih subjekata, došlo se do sljedećih podataka:

- Posljedice Kovid-a 19 na svoje poslovanje osjetilo je 99%, a nije osjetilo 1% privrednih društava;
- U vanjskotrgovinskoj razmjeni, privredna društva su osjetila posljedice, i to kod: uvoza 20%, izvoza 9%, i kod uvoza i kod izvoza 54%, a nije osjetilo posljedice 17% privrednih društava;
- Finansijska šteta pretrpljena u poslovanju privrednih društava bila je nivoa: do 50.000 kod 52%, 50.000-100.000 kod 17%, 100.000-500.000 kod 16%, 500.000-1.000.000 kod 2% i veća od 1.000.000 kod 2% privrednih društava, a 11% privrednih društava nije imalo finansijsku štetu; Zbog dosadašnje štete,
- Zbog dosadašnje štete privredna društva će morati biti zatvorena u 4% slučajeva. Nikakva direktna šteta nije postojala kod 6% privrednih društava, a zaradu nije ostvarilo niti jedno privredno društvo;
- Ako se stanje nastalo zbog Kovid-a 19 produži, prema procjeni privrednih društava, u narednih mjesec dana biće zabilježen gubitak nivoa: do 50.000 kod 41%, 50.000-100.000 kod 18%, 100.000-500.000 kod

23%, 500.000-1.000.000 kod 8% i veća od 1.000.000 kod 4% privrednih društava, dok gubitak ne očekuje 6% privrednih društava;

- Zbog gubitka predviđenog u narednom mjesecu, moraće biti zatvoreno 5%, a bez štete će biti 1% privrednih društava, pri čemu neće biti privrednih društava koja će imati zaradu;
- Zaposlenike u samoizolaciji ili pod ograničenim dolaskom na posao imalo je 40%, a nije imalo 18% privrednih društava, pri čemu rad od kuće nije bio moguć kod 42%% privrednih društava.

Iako je pandemija najviše uticala na male ugostiteljske firme, sitne proizvodnje i uslužne djelatnosti, najveće štete ipak su se desile najvećim privrednim društvima. Primjer velikog privrednog društva sa izrazitim negativnim posljedicama su Željeznice Republike Srpske sa sjedištem u Doboju koje su imale u Q1 - prvom kvartalu 2020. pad prihoda veći od 12 miliona KM i poslovni gubitak od 5,3 miliona KM. Sa 27,5 miliona KM prihoda u Q1 2019. taj iznos je u Q1 –

2020. pao na 15,3 miliona KM, a da stvar bude još gora, rashodi su sa 17,1 milion KM porasli na 18,3 miliona KM, najviše zbog većih troškova za plate i naknade zaposlenicima. Akumulirani gubitak ŽRS iznosi više od 87 miliona KM što ukazuje na potrebu hitnog finansijskog restrukturiranja koje je odobrio Privredni sud Doboj krajem marta 2020., uz finansiranje kreditom Svjetske banke u iznosu od 100 miliona KM.

Jedinstveni komorski sistem Republike Srpske je u stalnom kontaktu sa svojim članstvom, sa ciljem usaglašavanja kako sektorskih tako i opštih interesa i ciljeva privrede, odnosno identifikacije prijedloga mjera koje se upućuju relevantnim organima vlasti. Za zastupanje interesa i očekivanja privrednih društava, na nivou Republike Srpske nadležna je Privredna komora Republike Srpske, dok su pojedine područne privredne komore (Banja Luka, Doboj, Bijeljina, Istočno Sarajevo i Trebinje) nadležne za nivo pripadajućih lokalnih zajednica.

## **ANALIZA POSLOVANJA POSLOVNIH SUBJEKATA NA PODRUČJU GRADA DOBOJA**

U domenu lokalne ekonomije broj aktivnih privrednih društava (koji su podnijeli završne račune APIF-u) u 2019. godini iznosio je 349 preduzeća (bez samostalnog sektora privređivanja), što je porast za 10.09 % u odnosu na 2018. godinu, kada je poslovalo 317 preduzeća.

Najzastupljenije privredne djelatnosti, u ukupnoj strukturi privrednih društava su:

- 1. Trgovina na veliko i na malo, popravka motornih vozila i motocikala (115);**
- 2. Prerađivačka industrija (52);**
- 3. Saobraćaj i skladištenje (35).**

Analizirajući ukupan broj zaposlenih u 349 privrednih društava, po registrovanim djelatnostima, najveći broj zaposlenih u privrednim društvima grada Doboja, imaju sljedeće oblasti:

- 1. Saobraćaj i skladištenje (2.532.07) - što je za 9,35% manje u odnosu na 2018. godinu;**

2. *Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijalnog rada (1.371.15)* - što je za 3,56% više u odnosu na 2018. godinu;

3. *Trgovina na veliko i na malo, popravka motornih vozila i motocikala (961,35)* - što je za 5,91% više u odnosu na 2018. godinu.

Ukupni prihodi poslovnih subjekata registrovanih na području grada Doboja u 2019. godini iznosili su 687.179.931,00 KM, dok su u 2018. godini ukupni ostvareni prihodi iznosili 699.635.593,00 KM što jasno pokazuje da su poslovni subjekti u 2019. godini ostvarili pad ukupnih prihoda u odnosu na 2018. godinu od 12.455.662,00 KM, ili procentualno 1,78%.

Analizirajući ukupne prihode poslovnih subjekata po registrovanim djelatnostima, najveće učešće u prihodima od poslovne djelatnosti grada Doboja imaju sljedeća područja:

**Tabela 6– Pregled ukupnih prihoda područja sa najvećim ostvarenim prihodima**

Р.бр .	ПОДРУЧЈЕ	Укупни приходи 2019. у (KM)	% учешћа у УП	Укупни приходи 2018. у (KM)	% учешћа у УП
1	Подручје Г – Трговина на велико и на мало; поправка моторних возила и мотоцикала	219.540.042,00	31,95	206.943.061,00	29,58
2	Подручје Х – саобраћај и складишење	115.356.774,00	16,79	151.898.522,00	21,71
3	Подручје Ц –Прерађивачка индустрија	104.702.261,00	15,24	96.953.816,00	13,86

*Izvor podataka: APIF (bez samostalnog sektora privređivanja i javnog sektora)*

Iz prethodne tabele je vidljivo da ukupni prihodi područja sa najvećim učešćem u prihodima grada iz poslovne aktivnosti rastu u području G i C dok je području H u posmatranom periodu zabilježen pad prihoda.

U toku 2019. godine poslovni subjekti su poslovali u 52 različite oblasti te su najveći prihodi ostvareni u sljedećim oblastima:

1. Trgovina na veliko, osim trgovine motornim vozilima i motociklima: **158.770.063,00 KM**
2. Kopneni saobraćaj i cjevovodni transport: **108.135.762,00 KM**
3. Prerada drveta i proizvoda od drveta i pluta, sem namještaja; proizvodnja predmeta od slame: **29.338.534,00 KM**

U toku 2018. godine poslovni subjekti su poslovali u 52 različite oblasti te su najveći prihodi ostvareni u sljedećim oblastima:

1. Trgovina na veliko, osim trgovine motornim vozilima i motociklima: **151.026.726,00 KM**

2. Kopneni saobraćaj i cjevovodni transport :  
**144.155.359,00 KM**
3. Prerada drveta i proizvoda od drveta i pluta, sem namještaja; proizvodnja predmeta od slame: **32.469.926,00 KM.**

Ukupni rashodi poslovnih subjekata registrovanih na području grada Doboja u 2019. godini iznosili su **656.160.833,00 KM**, dok su u 2018. godini ukupni ostvareni rashodi iznosili **638.146.877,00 KM**, što jasno pokazuje da su poslovni subjekti u 2019. godini ostvarili rast ukupnih rashoda u odnosu na 2018. godinu za **18.013.956,00 KM**, ili procentualno **2,82%**.

Analizirajući ukupne rashode poslovnih subjekata po registrovanim djelatnostima, najveće učešće u rashodima od poslovne djelatnosti grada Doboja imaju sljedeća područja:

**Tabela 7 – Pregled ukupnih rashoda područja sa najvećim ostvarenim rashodima**

R.br.	PODRUČJE	Ukupni rashodi 2019. u (KM)	% učešća u UR	Ukupni rashodi 2018. u (KM)	% učešća u UR
1	Područje G – Trgovina na veliko i na malo; popravka motornih vozila i motocikala	205.878.656,00	31,38	190.934.531,00	29,92
2	Područje H – Saobraćaj i skladištenje	109.875.251,00	16,75	122.101.294,00	19,13
3	Područje C – Prerađivačka industrija	94.789.823,00	14,45	88.821.453,00	13,92

*Izvor podataka: APIF (bez samostalnog sektora privređivanja i javnog sektora)*

Učešće u ukupnim rashodima iz poslovne aktivnosti poslovnih subjekata, imaju područja:

- Područje A – poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo
- Područje B – vađenje rude i kamena
- Područje C – prerađivačka industrija
- Područje D – proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija
- Područje E – snabdijevanje vodom; kanalizacija, upravljanje otpadom i djelatnosti sanacije (remedijacije) životne sredine
- Područje F – građevinarstvo
- Područje G – Trgovina na veliko i na malo, popravka motornih vozila i motocikala
- Područje H – saobraćaj i skladištenje
- Područje I – djelatnosti pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane; hotelijerstvo i ugostiteljstvo
- Područje J – informacije i komunikacije
- Područje M – stručne, naučne i tehničke djelatnosti
- Područje N – Administrativne i pomoćne sulužne djelatnosti

- Područje O - javna uprava i odbrana, obavezno socijalno
- Područje Q – djelatnost zdravstvene zaštite i socijalnog rada
- Područje R – umjetnost, zabava i rekreacija
- Područje S – ostale uslužne djelatnosti.

U toku 2019. godine poslovni subjekti su poslovali u 52 različite oblasti, te su najveći rashodi ostvareni u sljedećim oblastima:

1. Trgovina na veliko, sem trgovine motornim vozilima i motociklima:  
**149.688.277,00 KM**
2. Kopneni saobraćaj i cjevovodni transport:  
**104.405.256,00 KM**
3. Prerada drveta i proizvoda od drveta i pluta, sem namještaja; proizvodnja predmeta: **28.530.833,00 KM**

U toku 2018 godine poslovni subjekti su poslovali u 52 različitim oblastima, te su najveći rashodi ostvareni u sljedećim oblastima:

1. Trgovina na veliko, sem trgovine motornim vozilima i motociklima:  
**142.123.294,00 KM**
2. Kopneni saobraćaj i cjevovodni transport:  
**114.799.704,00 KM**
3. Prerada drveta i proizvoda od drveta i pluta, sem namještaja; proizvodnja predmeta: **30.879.632,00 KM**

**Tabela 8: Struktura preduzetnika grada Doboja, prema djelatnostima**

Naziv djelatnosti	Ukupan broj preduzetničkih radnji (juli, 2020.)	Procentualna zastupljenost djelatnosti u ukupnoj strukturi preduzetnika
Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	8	0,079%
Prerađivačka industrija	133	13,18%
Proizvodnja i snabdijevanje električnom energijom, gasom, parom i klimatizacija	2	0,19%
Snabdijevanje vodom,; kanalizacija, upravljanje otpadom i djelatnosti sanacije (remedijacije) životne sredine	3	0,29%
Građevinarstvo	59	5,84%
Trgovina na veliko i malo; popravka motornih vozila i motocikala	357	35,38%
Saobraćaj i skladištenje	41	4,06%
Djelatnost pružanja smještaja, pripreme i posluživanja hrane; hotelijerstvo i ugostiteljstvo	174	17,24%
Informacije i komunikacije	19	1,88%
Finansijske djelatnosti i djelatnosti	4	0,39%

osiguranja		
Poslovanje nekretninama	2	0, 19%
Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	36	3, 56%
Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	16	1, 58%
Obrazovanje	16	1, 58%
Umjetnost, zabava i rekreacija	4	0, 39%
Ostale uslužne djelatnosti	135	13, 37%
<b>UKUPNO:</b>	<b>1.009</b>	<b>100</b>

Izvor podataka: Jedinствен informacioni sistem za registraciju privrednih subjekata (Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti – Gradska uprava Doboj)

Najzastupljenije djelatnosti prema podacima iz priložene tabele su:

1. **TRGOVINA NA VELIKO I MALO; POPRAVKA MOTORNIH VOZILA I MOTOCIKALA (357)** – ili 35, 38% u ukupnoj preduzetničkoj strukturi grada Doboja;
2. **DJELATNOSTI PRUŽANJA SMJEŠTAJA, PRIPREME I POSLUŽIVANJA HRANE; HOTELIJERSTVO I UGOSTITELJSTVO (174)** - ili 17, 24% u ukupnoj preduzetničkoj strukturi grada Doboja;
3. **OSTALE USLUŽNE DJELATNOSTI (135)** – ili 13, 37% u ukupnoj preduzetničkoj strukturi grada Doboja;;
4. **PRERAĐIVAČKA INDUSTRIJA (133)** – ili 13, 18% u ukupnoj preduzetničkoj strukturi grada Doboja.

**Tabela 9: Kretanje ukupnog broja zaposlenih u periodu 2017-2019. godine za grad Doboj i prikaz prosječnih neto zarada za isti period**

<b>Broj zaposlenih 2017.</b>	<b>12.227</b>
<b>Broj zaposlenih 2018.</b>	<b>12.440</b>
<b>Broj zaposlenih 2019.</b>	<b>12.697</b>
<b>Prosječna neto plata po osobi u KM 2017.</b>	<b>829 KM</b>
<b>Prosječna neto plata po osobi u KM 2018.</b>	<b>855 KM</b>
<b>Prosječna neto plata po osobi u KM 2019.</b>	<b>902 KM</b>

Izvor podataka: Republički zavod za statistiku Republike Srpske i APIF

### 2.3.3. Prirodni resursi

Područje grada Doboja raspolaže sa prirodnim resursima, čija iskorištenost nije u punom kapacitetu:

- Oranična površina: 24. 900 ha,
- Šumski fond 27.000 ha (13.000 ha u privatnom, 18.000 ha u državnom vlaštvu),
- Područje Doboj-Maglaj-Teslić je utvrđeno kao perspektivno područje za nalaženje značajnih količina termalnih voda, čija se temperatura kreće do 80° S. Za sada organizovane eksploatacije ovih bogatstava nema.
- Termalne vode-ugljično kisele termomineralne vode u vidu izvor postoje u sprečanskoj rasjednoj zoni na lokalitetu BoLjanića sa izdašnoću od 10 l/sek, a prisutne su i u dijelu zapadnog Ozrena (prostor naseLja Rječica).

– Sirovine za proizvodnju građevinskog kreča i precipitata, kao i građevinskog tehničkog kamena.

### 3. Stanje i kretanje na tržištu rada

Prema podacima Republičkog zavoda za statistiku ukupna zaposlenost na području grada Doboja u 2018. godini iznosi 12.440 zaposlenih radnika. Iz sljedećeg pregleda podataka moguće je sagledati ukupan broj zaposlenih po privrednim djelatnostima, u 2018. godini:

**Tabela 10: Ukupan broj zaposlenih po privrednim djelatnostima (ekonomski i društveni sektor)**

RB	DJELATNOST	BROJ ZAPOSLENIH	
		2018	
1.	Poljoprivreda, šumarstvo i ribolov	166	
2.	Vađenje ruda i kamena	108	
3.	Prerađivačka industrija	1061	
4.	Proizvodnja i snabdijevanje elek.energ i gasom	340	
5.	Snabdijevanje vodom, kanalizacija	223	
6.	Građevinarstvo	733	
7.	Trgovina na veliko i trgovina na malo	2446	
8.	Saobraćaj i skladištenje	1600	
9.	Djelatnosti pružanja smještaja	605	
10.	Informacije i komunikacije	230	
11.	Finansijske djelatnosti i djelatnosti osiguranja	208	
12.	Poslovanje nekretninama	1	
13.	Stručne, naučne i tehničke djelatnosti	261	
14.	Administrativne i pomoćne uslužne djelatnosti	321	
15.	Javna uprava i odbrana, socijalno osiguranje	1226	
16.	Obrazovanje	1208	
17.	Djelatnosti zdravstvene zaštite i socijal. rada	1315	
18.	Umjetnost, zabava i rekreacija	50	
19.	Ostale uslužne djelatnosti	338	
<b>UKUPNO</b>		<b>12.440</b>	

*Izvor podataka: Republički Zavod za statistiku Republike Srpske*

Iz gore navedenog pregleda zaposlenosti, prema privrednim djelatnostima, u ukupnoj strukturi zaposlenih na području grada Doboja, u 2018. godini, prednjači djelatnost *Trgovine na veliko i trgovine na malo*, sa 2.446 zaposlenih, zatim *Saobraćaj i skladištenje*, sa 1.600 zaposlenih, a na trećem mjestu se nalazi djelatnost *Zdravstvene zaštite i socijalnog rada*, sa 1315 zaposlenih.



**Tabela 11: Broj zaposlenih po vrstama subjekata**

<b>R B</b>	<b>PRIVREDNI SUBJEKTI I JAVNI SEKTOR</b>	<b>Broj zaposlenih 2018.</b>	<b>%</b>
1.	PRIVREDNA DRUŠTVA	7.716	62,02%
2.	SAMOSTALNI PREDUZETNICI	654	5,25%
3.	JAVNI SEKTOR	4.070	32,71%
<b>UKUPNO</b>		<b>12.440</b>	<b>100</b>

*Izvor podataka: Republički zavod za statistiku Republike Srpske*

Privredna društva, akcionarska društva i društva sa ograničenom odgovornošću zapošljavaju 62,02% od ukupne zaposlenosti.

S druge strane, samostalni preduzetnici zapošljavaju 654 radnika ili 5,25% od ukupnog broja zaposlenih odnosno, ukupni poslovni sektor čini 67.27% ukupne zaposlenosti grada Doboja.

Javni sektor zapošljava 4.070 radnika ili 32,71 % od ukupne zaposlenosti na području grada Doboja za 2018. godinu.

Na osnovu gore prikazanih podataka, dolazi se do zaključka da je na području grada Doboja u 2018. i 2019. godini došlo do povećanja broja privrednih društava, te tako i do povećanja zaposlenih u istim. Takođe, evidentan je i konstantan rast ukupne zaposlenosti na području grada Doboja (privredna društva, sektor samostalnog privređivanja i javni sektor), u poslednje tri godine (*tabela 11*).

#### **4. SWOT analiza**

<p><b><u>Pr ed n osti</u></b></p> <p>⊖ Povoljan geografski položaj (transportna i strateška lokacija) te blizina Koridora 5C;</p> <p>⊖ Dostupnost obrazovnih institucija na svim nivoima od stručnih škola do univerziteta;</p> <p>⊖ Definisan zakonski okvir na nivou RS (Zakon o obrazovanju odraslih);</p> <p>⊖ Razvijeni kapaciteti za provođenje obrazovanja odraslih (dokvalifikacija, prekvalifikacija, osposobljavanje);</p> <p>⊖ Kontinuitet u saradnji JU „Zavod za zapošljavanje RS“ i obrazovnih institucija;</p> <p>⊖ Aktivan rad Savjetodavnog tijela za</p>	<p><b><u>Slabosti :</u></b></p> <p>⊖ Nedostatak određenih profesija na tržištu rada;</p> <p>⊖ Nedovoljna usklađenost potreba tržišta rada i programa obrazovanja odraslih;</p> <p>⊖ Nedostajuća nova fizička infrastruktura za razvoj MSP (industrijske zone, inkubatori);</p> <p>⊖ Nedovoljan broj socijalnih preduzeća i prilagođenih radnih mjesta za zapošljavanje lica sa invaliditetom.</p>
--	---

<p>obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Aktivan rad udruženja lica sa invaliditetom;</li> <li>○ Štamparija udruženja distrofičara „DMP“ d.o.o preduzeće za zapošljavanje invalida.</li> </ul>	
<p><b><u>Prilike</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Koordiniran i usklađen rad svih relevantnih aktera u oblasti obrazovanja i zapošljavanja;</li> <li>○ Izražene potrebe poslodavaca za kadrovima sa određenim kvalifikacijama, kompetencijam i vještinama;</li> <li>○ Podsticaji JU „Zavod za zapošljavanje RS“ za zapošljavanje i samozapošljavanje novih radnika;</li> <li>○ Program Vlade RS za zapošljavanje pripravnika;</li> <li>○ Programi podrške međunarodnih donatora i raspoloživost (dostupnost) predpristupnim fondovima EU;</li> <li>○ Postojanje državnih programa i međunarodnih organizacija za razvoj preduzetništva;</li> <li>○ Zakon i Fond za profesionalnu rehabilitaciju, osposobljavanje i zapošljavanje invalida u RS;</li> <li>○ Lokalni Akcioni plan invalidnosti za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom u gradu Doboju za period 2016-2020;</li> <li>○ Razvoj socijalnog preduzetništva;</li> <li>○ Proglašenje udruženja lica sa invaliditetom od javnog interesa na lokalnom nivou.</li> </ul>	<p><b><u>Prijetnje</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Nedovoljan privredni rast i kapacitet poslovnog sektora u smislu proizvodnog zapošljavanja, a posljedica je loše privatizacije, tranzicione recesije i katastrofalne poplave u 2014.godini, što je prouzrokovalo smanjenu mogućnost zapošljavanja;</li> <li>○ Nerazvijeno tržište rada i niska mobilnost radne snage;</li> <li>○ Neusklađenost obrazovnog sistema sa stvarnim potrebama na tržištu radne snage;</li> <li>○ Migraciona kretanja stanovništva posebno odlazak mladih ljudi kao i negativan migracioni saldo.</li> </ul>

## 5. Ciljevi

### **Problemi:**

- Visoka stopa nezaposlenosti (ponuda radne snage prevazilazi mogućnosti zapošljavanja),
- Veliki udio nezaposlenih lica starosti od 45-55 godina u ukupnoj nezaposlenosti i ima tendenciju rasta,
- Značajnu zastupljenost u ukupnom broju nezaposlenih čine žene, mladi i lica sa invaliditetom;
- Neadekvatne kvalifikacije nezaposlenih lica, kao i lica za čijim vještinama više ne postoje stvarne potrebe tržišta rada,
- Letargičnost i slaba mobilnost nezaposlenih lica,
- Neusklađenost obrazovnog sistema sa stvarnim potrebama na tržištu rada i prisutna dugoročna suficitarnost pojedinih zanimanja,
- Nedovoljna obrazovanost u smislu praćenja tehničko-tehnološkog napretka,
- Nezainteresovanost za sticanje i usvajanje novih kompetencija, znanja i vještina,
- Slaba svijest o potrebi prekvalifikacije i dokvalifikacije kao i o značaju cjeloživotnog učenja.

### **Ciljevi Akcijskog plana zapošljavanja grada Doboja:**

Grad Doboje je utvrdio listu ciljeva i prioriteta čijem ostvarenju će se doprinijeti, kroz realizaciju dole navedenih programa i mjera, poboljšanja uslova za zapošljavanje nezaposlenih lica i smanjivanje nezaposlenosti:

1. Porast zaposlenosti na području grada Doboja uz koordinisanu i usklađenu aktivnost svih relevantnih aktera (javnog, privatnog sektora, civilnog društva, obrazovnog sektora i sektora rada);
2. Podsticanje zapošavanja i socijalnog uključivanja teže zapošljivih lica posebno osjetljivih kategorija nezaposlenih lica;
3. Unaprijediti znanja, kompetencije i vještine nezaposlenih lica i promovisati koncept cjeloživotnog učenja;
4. Privući investicije posebno u oblastima industrije, distribucije i transporta u cilju otvaranja novih radnih mjesta i povećanja zaposlenosti;
5. Podsticati preduzetništvo u poljoprivredi u cilju veće radne angažovanosti seoskog stanovništva.

## 6. **Ciljne grupe**

- Aktivni tražioci posla,
- Nezaposlena lica starosti od 45 do 55 godina,
- Nezaposlena lica sa invaliditetom,
- Poljoprivredni proizvođači,
- Žene žrtve nasilja u porodici,
- Lica bez zanimanja (NK radnici),
- Populacija mladih nezaposlenih lica.

## 7. Programi i mjere za realizaciju LAPZ-a

PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2020. GODINU				
Program/mjera	Očekivani rezultati	Indikator	Nosioci aktivnosti	Izvor finansiranja
<i>1. Podrška u realizaciji inicijativa koje su usmjerene ka obrazovanju i zapošljavanju teško zapošljivih lica, a koje realizuju druge institucije i organizacije</i>	Uspostavljen sistem podrške za obrazovanje i zapošljavanje teško zapošljivih lica	-Uspostavljeni kontakti 10 nezaposlenih lica iz teško zapošljivih kategorija sa poslodavcima;  -Uspostavljena koordinaciona mreža za obrazovanje i zapošljavanje teško zapošljivih lica	-Savjetodavo tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja;  -OCD i pravni subjekti	Evropska Unija  Grad Dobož Strani donatori
<i>2. Podrška u realizaciji odabrane mjere iz Sporazuma o saradnji u cilju unapređenja društvene brige i jačanje sistema podrške teško zapošljivim licima, sa aspekta pripreme i organizacije Sajma obrazovanja odraslih i zapošljavanja u Doboju</i>	Unaprijeđena društvena briga i ojačan sistem podrške teško zapošljivim licima	-Organizovan Sajam zapošljavanja do kraja 2020;  -Uspostavljeni kontakti 20 nezaposlenih lica sa poslodavcima  -Uspostavljeni kontakti 10 nezaposlenih lica iz teško zapošljivih kategorija sa poslodavcima.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja	Evropska unija,  Grad Dobož
<i>3. Info kampanja o cjeloživotnom učenju</i>	Promovisan koncept cjeloživotnog učenja	Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2020.	Savjetodavno tijelo za obrazovanje i	Evropska unija,

<i>kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana jezika–26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.</i>			zapošljavanje	Grad Dobož
<b>4. Dodijeliti podsticajna sredstva za modernizaciju u oblasti poljoprivrede</b>	Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima	Dodijeljeni podsticaji za 50 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2020.	Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja	Grad Dobož Strani donatori
<b>5. Osnaživanje postojećih i izgradnja novih poslovnih inkubatora, inovacionih i drugih centara u cilju zapošljavanja nezaposlenih lica</b>	-Mapirane perspektivne lokacije za poslovne inkubatore i druge oblike poslovne infrastrukture;  -Izrađena studija izvodljivosti za najpovoljniju lokaciju za uspostavljanje poslovne infrastrukture;	-Definisane perspektivne lokacije za poslovne inkubatore i druge oblike poslovne infrastrukture;  -Studijom izvodljivosti definisane zone i tip poslovne infrastrukture;  -Izrađena baza podataka o najperspektivnijim lokacijama za poslovnu infrastrukturu;	Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti grada Doboja  Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj/GU Dobož  Odjeljenje za prostorno planiranje/GU Dobož	Grad Dobož Vlada RS Eksterni/strani donatori
<b>6. Uspostavljanje novih</b>	-Izrađen program	-Uspostavljen GIS u GU Dobož;	Odjeljenje za privredu	Grad Dobož

<p><i><b>i razvoj postojećih poslovnih zona</b></i></p>	<p>razvoja poslovnih zona sa kategorizacijom zona; -Izrađena baza podataka o poslovnim zonama.</p>	<p>-Unijeti podaci o poslovnim zonama tj. Braunfeld lokacijama.</p>	<p>i društvene djelatnosti grada Doboja/GU Doboje Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj/GU Doboje Odjeljenje za prostorno planiranje/GU Doboje</p>	<p>Vlada RS Eksterni/strani donatori</p>
<p><i><b>7.Podsticanje razvoja zanatsko- preduzetničke djelatnosti</b></i></p>	<p>Sprovedena obuka za preduzetnike za pokretanje vlastitog biznisa Uspostavljanje grant šeme za podršku preduzetništvu</p>	<p>-10 preduzetnika prošlo obuku o pokretanju preduzetničke radnje do kraja 2020.; -sproveden Javni poziv za podršku preduzetništvu i dodijeljena sredstva za 10 korisnika grant šeme, do kraja 2020.</p>	<p>Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj/GU Doboje  Zanatsko- preduzetničko udruženje Doboje</p>	<p>Grad Doboje Vlada RS Eksterni/strani donatori</p>
<p><i><b>8.Projekat podrške samozapošljavanju u 2020. godini</b></i></p>	<p>Osnivanja radnje, poljoprivrednog gazdinstva ili drugog oblika preduzetništva ili osnivanje privrednog društva ukoliko osnivač</p>	<p>Samozaposleno tri lica do kraja 2020. (po mogućnosti žena iz ruralne sredine)</p>	<p>Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboje</p>	<p>Vlada RS Strani/eksterni donatori</p>

	u njemu zasniva radni odnos			
<b>9.Projekat sufinansiranja zapošljavanja i samozapošljavanja djece poginulih boraca VRS, demobilisanih boraca i ratnih vojnih invalida Vojske Republike Srpske u 2020. godini</b>	Obezbijediti zapošljavanje za nezaposlene iz teško zapošljivih kategorija	Zaposleno pet lica iz ovih kategorija do kraja 2020.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
<b>10.Projekat podrške sticanju radnog iskustva mladih sa VSS u statusu pripravnika</b>	Osposobljavanje mladih lica sa evidencije nezaposlenih za polaganje pripravnčkog ispita i samostalan rad u struci	Pet nezaposlenih lica steklo radno iskustvo u statusu pripravnika	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
<b>11.Projekat podrška zapošljavanju lica iznad 50 godina starosti</b>	Obezbijeđeno zapošljavanje za nezaposlene iz teško zapošljivih kategorija	Zaposlena četiri lica iz ovih kategorija do kraja 2020.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS
<b>12.Izraditi ciljni plan i program zapošljavanja lica sa invaliditetom</b>	Usvojen plan i program zapošljavanja lica sa invaliditetom	Usvojen dokument Plan i program zapošljavanja lica sa invaliditetom na skupštini grada Doboja do kraja 2020.	Partnerska grupa LAPZ i OOSI	Donatori i sredstva budžeta GU Doboj

**PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2021. GODINU**

<b>Program/mjera</b>	<b>Očekivani rezultati</b>	<b>Indikator</b>	<b>Nosioci aktivnosti</b>	<b>Izvor finansiranja</b>
<b>1. Programi obuke na zahtjev poslodavaca</b>	Nezaposlena lica prošla obuku za rad i preduzeća dobila radnike odgovarajućih kvalifikacija	– Održane dvije obuke u 2021. – Obučeno i zaposleno 20 radnika do kraja 2021.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje Grada Doboja, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Strani donatori, Grad Dobož, Zainteresovani poslodavci
<b>2. Projekti zapošljavanja prema programima Zavoda za zapošljavanje</b>	Obezbijedeno zapošljavanje za nezaposlena lica	Zaposleno 20 nezaposlenih lica do kraja 2021.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Dobož	Vlada RS
<b>3. Stipendiranje učenika za upis na deficitarna zanimanja</b>	Upisan potreban broj učenika za deficitarna zanimanja u privredi	– Povećan broj upisanih učenika za deficitarna zanimanja, za 10% u 2021.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja, – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti	Grad Dobož



<p><b>4. Info kampanja o cjeloživotnom učenju kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana jezika – 26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.</b></p>	<p>Promovisan koncept cjeloživotnog učenja</p>	<p>Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2021.</p>	<p>Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje Grada Doboja</p>	<p>Grad Doboje</p>
<p><b>5. Dodjela podsticajnih sredstava u oblasti poljoprivrede</b></p>	<p>Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima</p>	<p>Dati podsticaji za 30 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2021.</p>	<p>Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja</p>	<p>Grad Doboje Eksterni izvori Vlada RS</p>
<p><b>6. Obuke poljoprivrednika iz različitih oblasti</b></p>	<p>Unapređenje rada registrovanih poljoprivrednih gazdinstava i povećanje konkurentnosti kroz unapređenje kvaliteta proizvoda</p>	<p>Održane tri obuke za registrovane poljoprivredne proizvođače do kraja 2021.</p>	<p>Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja</p>	<p>Grad Doboje Eksterni izvori Vlada RS</p>
<p><b>7. Subvencionisanje uvođenja novih tehnologija i standardizacije u privredi</b></p>	<p>Povećan obim proizvodnje i izvoza preduzeća i broj radnika</p>	<p>20 nezaposlenih lica zaposleno u subvencionisanim preduzećima do kraja 2021.</p>	<p>– Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj/GU Doboje – Odjeljenje za</p>	<p>Strani donatori, Grad Doboje Vlada RS</p>

			privredu i društvene djelatnosti/GU Doboj	
--	--	--	---	--

<b>PROGRAMI/MJERE AKTIVNE POLITIKE ZAPOŠLJAVANJA U GRADU DOBOJU ZA 2022. GODINU</b>				
<b>Program/mjera</b>	<b>Očekivani rezultati</b>	<b>Indikator</b>	<b>Nosioci aktivnosti</b>	<b>Izvor finansiranja</b>
<b><i>1.Programi obuke na zahtev poslodavaca</i></b>	Nezaposlena lica prošla obuku za rad i preduzeća dobila radnike odgovarajućih kvalifikacija	– Održane dvije obuke u 2022. – Obučeno i zaposleno 20 radnika do kraja 2022.	– Savjetodavno tijelo za obrazovanje zapošljavanje grada Doboja,  – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti/GU Doboj	Strani donatori, Grad Doboj, Zainteresovani poslodavci
<b><i>2.Projekti zapošljavanja prema programima Zavoda za zapošljavanje</i></b>	Obezbeđeno zaposlenje za nezaposlene	Zaposleno 20 nezaposlenih lica do kraja 2022.	Zavod za zapošljavanje RS, Filijala Doboj	Vlada RS

<p><b>3. Stipendiranje učenika za upis na deficitarna zanimanja</b></p>	<p>Upisan potreban broj učenika za deficitarna zanimanja u privredi</p>	<p>– Povećan broj upisanih na deficitarna zanimanja, za 10% do kraja 2022.</p>	<p>– Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja,  – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti</p>	<p>Grad Dobož Zainteresovani poslodavci</p>
<p><b>4. Info kampanja o cjeloživotnom učenju kroz aktivnosti obilježavanja važnih datuma: Evropskog dana jezika – 26. septembra, sedmice cjeloživotnog učenja.</b></p>	<p>Promovisan koncept cjeloživotnog učenja</p>	<p>Održana jedna info kampanja u prvih deset mjeseci 2022.</p>	<p>Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja</p>	<p>Grad Dobož</p>
<p><b>5. Dodjela podsticajnih sredstava u oblasti poljoprivrede</b></p>	<p>Modernizacija poljoprivredne proizvodnje i uvođenje novih tehnologija u registrovanim poljoprivrednim gazdinstvima</p>	<p>Dati podsticaji za 30 registrovanih poljoprivrednih gazdinstava do kraja 2022.</p>	<p>Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja</p>	<p>Grad Dobož</p>
<p><b>6. Obuke poljoprivrednika iz različitih oblasti</b></p>	<p>Unapređenje rada registrovanih poljoprivrednih</p>	<p>Održane tri obuke za poljoprivrednike do kraja 2022.</p>	<p>Odjeljenje za poljoprivredu grada Doboja</p>	<p>Grad Dobož</p>

	gazdinstava i povećanje konkurentnosti kroz unapređenje kvaliteta proizvoda			
<b><i>7.Subvencionisanje uvođenja novih tehnologija i standardizacije u privredi</i></b>	Povećan obim proizvodnje i izvoza preduzeća i broj radnika	20 nezaposlenih lica zaposleno u subvencionisanim preduzećima do kraja 2022.	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj</li> <li>– Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti/GU Doboj</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Strani donatori,</li> <li>– Grad Doboj</li> <li>– Vlada RS</li> </ul>

## 8. **Finansijski okvir i izvori finansiranja**

Finansiranje programa i mera predviđenih Lokalnim akcionim planom zapošljavanja za period 2020-2022. godina će se obezbijediti iz:

- sredstava budžeta grada Doboja;
- sredstava budžeta RS/Vlade RS, preko Zavoda za zapošljavanje,
- učešća preduzeća i partnera iz privatnog sektora,
- sredstava inostranih donatora i
- drugih izvora.

## 9. **Nosioci poslova realizacije, nadgledanja, praćenja efekata LAPZ-a i izvještavanja**

U cilju realizacije „*Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja*“, kao i jasnog definisanja uloga i odgovornosti u toku procesa primjene, mehanizmi sprovođenja Akcionog plana, predviđaju procedure koji će omogućiti njegovo uspješno sprovođenje.

Uspostavljanje mehanizama za sprovođenje Akcionog plana za zapošljavanje, treba da obezbijedi:

1. Uspostavljanju multisektorske saradnje između ključnih aktera u primjeni akcionog plana;
2. Korištenje organizacionih, ljudskih i drugih resursa u međusektorskoj povezanosti, kako bi se izbjegla preklapanja i omogućilo maksimalno funkcionisanje svih raspoloživih resursa,
3. Jačanje partnerstava lokalnih institucija (uprava, javna preduzeća i ustanove), organizacija građanskog društva i privrednih subjekata u cilju realizacije politike zapošljavanja.

### **Nosioci poslova realizacije Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje**

U okviru lokalnih struktura razlikuju se sledeći akteri:

#### **Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja:**

- inicira i koordinira proces izrade lokalnog akcionog plana zapošljavanja;
- kreira Lokalni akcioni plan za zapošljavanje i predlaže ga Partnerskoj grupi, a nakon toga Skupštini grada na usvajanje;
- učestvuje u izradi pojedinačnih operativnih planova (programa/mjera/projekata) u saglasnosti sa Lokalnim akcionim planom za zapošljavanje i akcionim planovima za zapošljavanje Vlade Republike Srpske;
- prati ostvarivanje Akcionog plana i pojedinih projekata/programa za zapošljavanje;
- donosi zaključke i daje mišljenja o pitanjima iz svoje nadležnosti i o njima obavještava organe Gradske uprave Doboja;
- daje mišljenje na prijedloge propisa i odluka koje donosi Skupština grada Doboja u oblastima značajnim za zapošljavanje;
- priprema godišnje izvještaje o ostvarivanju lokalne politike zapošljavanja i podnosi ih Skupštini na usvajanje;

- koordinira i podstiče saradnju između zainteresovanih strana i pruža pomoć u realizaciji njihovih aktivnosti.

#### **Partnerska grupa:**

- Osigurava učešće i informisanost svih socio-ekonomskih partnera u procesu planiranja i realizovanja LAPZ;
- Pruža potrebne podatke i informacije;
- Učestvuje u realizaciji programa/mjera/projekata koji su definisani u LAPZ;
- Razmatra godišnje izvještaje o realizaciji LAPZ, daje primjedbe i sugestije.

#### **Skupština Grada Doboja**

- razmatra i odlučuje o usvajanju Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja,
- godišnje razmatra i odlučuje o prihvatanju izveštaja o realizaciji Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja.

#### **Gradska uprava Grada Doboja – Odjeljenje za privredu i društvene djelatnosti i Odjeljenje za strateško planiranje, evropske integracije i lokalni ekonomski razvoj, zaduženi su za:**

- logističku i administrativnu podršku rada Savjetodavnog tijela za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja;
- blagovremeno i kontinuirano informisanje o svim programima (nacionalnim i međunarodnim) od značaja za realizaciju ciljeva i aktivnosti definisanih akcionim planom;
- podršku u izradi projekata/programa definisanih akcionim planom.

#### **Nadgledanje i praćenje efekata Lokalnog akcionog plana zapošljavanja**

Cilj nadgledanja i praćenja efekata Lokalnog akcionog plana za zapošljavanje grada Doboja je sistematično i redovno prikupljanje podataka, praćenje procesa realizacije ciljeva i programa/mjera i procjena uspješnosti realizacije ovog dokumenta.

Nadgledanje se sprovodi u kontinuitetu za cijeli period realizacije LAPZ-a. Praćenje efekata će se sprovoditi jednom godišnje. Takođe, krajem 2020. godine radiće se ažuriranje planova za preostale dvije godine LAPZ-a.

Nosilac procesa nadgledanja i praćenja efekata realizacije LAPZ-a je Savjetodavno tijelo za obrazovanje i zapošljavanje grada Doboja.

## Obrazloženje

### **PRAVNI OSNOV ZA DONOŠENJE ODLUKE**

Pravni osnov za donošenje ove Odluke sadržan je u odredbama člana 39. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“ broj 97/16) i u članu 76. Statuta Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj: 1/17).

### **OBRAZLOŽENJE PREDLOŽENOG AKCIONOG PLANA**

Na osnovu Strategije zapošljavanja Republike Srpske za period 2016-2020. godine, Strategije razvoja Grada Doboj 2016-2020. Strategije obrazovanja odraslih Grada Doboj 2016-2020. Lokalnog akcionog plana za poboljšanje društvenog položaja lica sa invaliditetom Doboj 2016-2020. te u skladu sa Odlukom Vlade RS o usvajanju Akcionog plana zapošljavanja u Republici Srpskoj za 2020. predlaže se Skupštini grada Doboj da prihvati predloženi nacrt dokumenta kako bi se sa istim išlo u proceduru javne rsprave i sačinjavanja predloga dokumenta.

**Obrađivač:**

**ODJELJENJE ZA STRATEŠKO PLANIRANJE,  
EVROPSKE INTEGRACIJE I  
LOKALNI EKONOMSKI RAZVOJ**

**Predlagač:**

**GRADONAČELNIK**

Na osnovu člana 39. Zakona o lokalnoj samoupravi („Službeni glasnik RS“ broj 97/16) i člana 76. Statuta Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj: 1/17) i člana 128. Poslovnika Skupštine Grada Doboj („Službeni glasnik Grada Doboj“, broj 1/17), Skupština Grada Doboj na sjednici održanoj \_\_\_\_\_ donosi:

### **ZAKLJUČAK:**

1. Skupština Grada Doboj usvaja Lokalni akcioni plan za zapošljavanje grada Doboja 2020-2022.
2. Ovaj zaključak biće objavljen u „Službenom glasniku Grada Doboj.“

### **REPUBLIKA SRPSKA SKUPŠTINA GRADA DOBOJ**

**Broj:  
Doboj, 03. 07. 2020.**

**PREDSJEDNIK  
SKUPŠTINE GRADA DOBOJ  
Miloš Bukejlović**