

I N F O R M A C I J A

o stanju u JZU Dom zdravlja Doboje

Doboje, mart 2021.god.

Odlukom Skupštine opštine Doboj broj:01-013-2-13-11/94 dana 02.11.1994.god. osnovana je javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Doboj kojoj je osnivač i vlasnik jedinica lokalne uprave, odnosno grad Doboj.

Javna zdravstvena ustanova Dom zdravlja Doboj (u daljem tekstu: Dom zdravlja) je ustanova u državnoj svojini, kao ustanova primarnog nivoa zdravstvene zaštite, koja u skladu sa zakonskom regulativom organizuje i pruža primarnu zdravstvenu zaštitu po sistemu porodične medicine.

Dom zdravlja pruža usluge iz oblasti urgentne medicine, laboratorijske, rendgen i ultrazvučne dijagnostike, usluge iz oblasti higijensko – epidemiološke i stomatološke zaštite, a koje se takođe pružaju putem odgovarajućih službi i odjela ustanove. Pored

toga Dom zdravlja pruža usluge iz oblasti zaštite mentalnog zdravlja i fizikalne rehabilitacije u zajednici, usluge specijalističke zdravstvene zaštite iz oblasti ginekologije i pedijatrije, takođe putem odgovarajućih službi i odjela.

Na osnovu člana 98. stav 3. Zakona o zdravstvenoj zaštiti Službeni glasnik Republike Srpske broj 106/09 i 44/15, Rješenjem Ministarstva zdravlja i socijalne zaštite Republike Srpske broj: 11/04-500-17-21/19 od 08.04.2019. godine, **Dom zdravlja je stekao status sertifikovane ustanove.**

Upravljanje finansijskim sredstvima u zdravstvu je specifično u odnosu na upravljanje finansijskim sredstvima u drugim djelatnostima.

Sektor zdravstva se ogleda i u specifičnosti usluga: to su usluge u službi zaštite života i zdravlja pacijenata, važe strogi uslovi pružanja zdravstvenih usluga, strogi režimi kontrole sigurnosti i kvaliteta zdravstvenih usluga, kao i uslovi ugovaranja zdravstvenih usluga. Nadzor i kontrolu nad pružanjem zdravstvenih usluga vrši Fond zdravstvenog osiguranja Republike Srpske, a sve se ogleda u sklapanju ugovora o pružanju i finansiranju usluga primarnog nivoa zdravstvene zaštite gdje fond finansira isključivo pružanje usluga kroz plaćanje usluga medicinskih timova koji pružaju usluge zdravstvene zaštite, a što je dodatno definisano Pravilnikom o osnovama standarda i normativa zdravstvene zaštite u Republici Srpskoj.

Poslovne godine 2018. i 2019. u pogledu poslovanja zdravstvene ustanove završene su sa iskazanom dobiti, i to 2018. godina sa dobiti u iznosu od 528.475,00 KM, a 2019. godina sa dobiti u iznosu od 239.941, 00 KM.

U izvještajnom periodu januar –decembar 2020. godine Dom zdravlja je poslovao sa gubitkom u iznosu od 768.568 KM.

Slijedeći ekonomske pokazatelje koji su već vidljivi a predviđaju i u narednom periodu, da će zbog globalne krize izazvane pandemijom korona virusa SARS COVID -19, doći do dodatnog pada ekonomske stabilnosti i priliva finansijskih sredstava koji će se

sigurno odraziti i na poslovanje zdravstvenih ustanova, pa se samim tim stižu preduslovi za preduzimanje aktivnosti na sprečavanju negativnih efekata poslovanja.

U Programu rada za 2021. godinu koji je usvojen od strane Upravnog odbora ustanove i koji će se u narednom periodu naći na usvajanju u Skupštini grada kao mjera smanjenja troškova i gubitka u poslovanju predviđena je i racionalizacija radnih mjesta, prvenstveno radnih mjesta nemedicinskih službi koje nisu predviđene odredbama Pravilnika o osnovama standarda i normativa zdravstvene zaštite u Republici Srpskoj, te se kao takve i ne finansiraju od strane Fonda zdravstvenog osiguranja.

Osvrnućemo se na proteklu 2020. godinu u kojoj je od strane Fonda zdravstvenog osiguranja za finansiranje usluga primarne zdravstvene zaštite doznačeno 6.260.000,00 KM, pri čemu su rashodi za bruto plate radnika 6.096.364,54 KM te samim tim ostatak sredstava od 163.635,46 KM bi trebao da pokrije sve ostale troškove u poslovanje – troškovi nabavke medicinskog materijala i sredstava, energenata, komunalnih usluga i svih drugih troškova koji proizilaze iz poslovanja jedne zdravstvene ustanove.

Iz svega naprijed navedenog može se zaključiti da kako u prethodnim periodima, tako i u 2020. godini sredstva doznačena od strane Fonda zdravstvenog osiguranja Republike Srpske nisu dovoljna da pokriju vrijednost usluga koje obavlja Dom zdravlja, obzirom da vrijednost usluga koje se pruže su daleko veće od sredstava koja dobijamo, a što je karakteristično za sve zdravstvene ustanove u Republici Srpskoj.

Pravilnik o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Doboj broj:919/11 od 02.03.2011.god., a na koji je saglasnost shodno odredbi člana 19. stav1 tačka 4. Zakona o sistemu javnih službi dao načelnik opštine Doboj dana 17.03.2011.god. aktom broj:02-022-1-489/11, na snazi je danom predočavanja ove Informacije osnivaču.

Predmetnim pravilnikom broj sistematizovanih radnih mjesta urađen je u skladu sa brojem osiguranika kojima su usluge pružane u Domu zdravlja Doboj u 2011. godini, kao godini donošenja pravilnika, te je shodno broju osiguranika broj sistematizovanih radnih mjesta iznosio 357.

Od marta 2011.godine, kao vremenskog roka usvajanja Pravilnika o organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta JZU Dom zdravlja Doboj broj osiguranika je drastično opao, dijelom zbog prirodnog odliva (smrt, migracije stanovništva i slično), a najviše zbog činjenice da na području grada Doboj djeluje 5 privatnih zdravstvenih ustanova u kojima sada svoje potrebe za medicinskim uslugama zadovoljava preko 10.000 osiguranika. Nadalje, u momentu sistematizovanja radnih mjesta pod ingerenciju Doma zdravlja Doboj pripadali su i osiguranici sa područja današnje opštine Stanari, u kojoj je Dom zdravlja Stanari osnovan 2017. godine i samim osnivanjem ove zdravstvene ustanove dodatnih cca 10.000 osiguranika je prestalo svoje potrebe za medicinskim uslugama koristiti u Domu zdravlja Doboj.

2011. godine JZU Dom zdravlja Doboj imao je 69 439 osiguranika, dok je u 2021. godini Dom zdravlja Doboj ugovorio usluge za 35.803 osiguranika u oblasti porodične medicine kao osnovne i najvažnije djelatnosti zdravstvenih ustanova primarnog nivoa zdravstvene zaštite.

Smanjenjem broja osiguranika iz gore navedenih razloga došlo je do određenog broja smanjenja broja zaposlenih radnika kada je riječ o medicinskim radnicima, koji su svoj radni angažman nastavili u priatnim zdravstvenim ustanovama, Domu zdravlja Stanari ili odlaskom u inostranstvo.

Smanjenje broja nemedicinskih radnika dešavalo se isključivo na bazi prirodnog odliva odnosno sticanjem uslova za penziju, te trenutno imamo situaciju da je broj nemedicinskih radnika u odnosu na medicinske radnike i radnike koji čine timove koji pružaju medicinske usluge, a koje su predmet plaćanja po ugovoru sa Fondom zdravstvenog osiguranja Republike Srpske iznad 23% od ukupnog broja radnika.

Kao zaključak svega gore navedenog predlažemo Skupštini grada Doboja da :

- ***Usvoji Informaciju o stanju u JZU Dom zdravlja Doboj uz preporuku pokretanja aktivnosti na racionalizaciji radnih mjesta nemedicinske struke.***